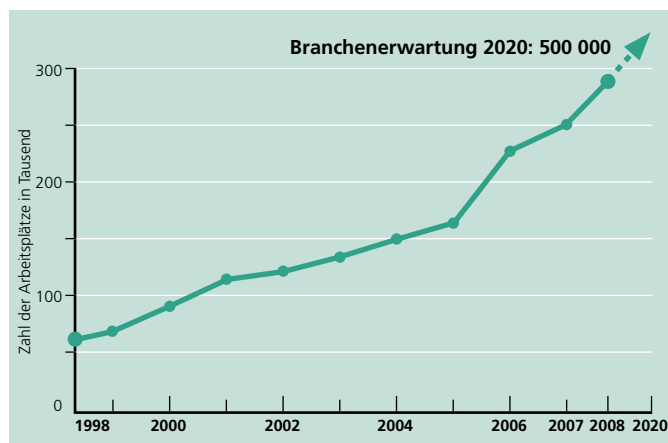


Alternative Energien

Arbeitsmarktsituation und Entwicklungstrends

Regenerativ gewonnene Energie wird in Zeiten zunehmender Verknappung und Verteuerung herkömmlicher Energieträger immer wichtiger. Der Anteil der erneuerbaren Energien am Bruttostromverbrauch stieg in Deutschland von rund 6 Prozent im Jahr 2004 auf bereits 14,8 Prozent im Jahr 2008. Auch die Zahl der Arbeitsplätze nahm weiter zu – von rund 250.000 im Jahr 2007 auf rund 280.000 in 2008 – und soll sich bis zum Jahr 2020 noch mal nahezu verdoppeln (siehe Grafik). Die nachhaltige Energiewirtschaft entwickelt sich somit in Deutschland zunehmend zur Leitbranche; sie ist Zugpferd für Klimaschutz, wirtschaftliche Entwicklung und zukunftsfeste Arbeitsplätze.



Vgl. Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (BMU): Erneuerbare Energien weiter auf Wachstumskurs, Stand April 2009.

Die Branche der erneuerbaren Energien bietet aussichtsreiche Perspektiven. Mit der Novellierung des Erneuerbare-Energien-Gesetzes (EEG) sowie der Verabschiedung des Erneuerbare-Energien-Wärmegesetzes (EEWärmeG) hat die Bundesregierung die Weichen für den weiteren stabilen Ausbau der erneuerbaren Energien bei der Stromerzeugung gestellt. Nach Angaben des Europäischen Rates für Erneuerbare Energien (EREC) kann sich der Weltmarkt für erneuerbare Energien bis 2050 weiter ausbreiten. Durch das Wachstum der Wind- und Solarindustrie könnte Deutschland als

Weltmarktführer bei Wind- und Solartechnik besonders profitieren. Ein deutlicher Stellenzuwachs wird vor allem in den Segmenten „Vertrieb, Handel, Logistik“, „Planung, Projektierung, Finanzierung“ und „Service, Wartung, Instandsetzung“ erwartet.

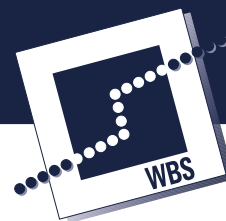
Die Energiewirtschaft allgemein sucht zudem fähige Mitarbeiter/innen, die sich mit Tarifen, Energieerzeugung, Energieverteilung wie auch alternativen und erneuerbaren Energien auskennen und so Kunden hinsichtlich einer optimierten sowie umweltfreundlichen Energieversorgung kompetent beraten können.

Berufsperspektiven

Eine solche Wachstumsbranche wie die der alternativen Energien benötigt spezifisch ausgebildete Fachkräfte. Die WBS TRAINING AG bietet entsprechende Qualifizierungen an. Nach der erfolgreichen Teilnahme können Absolventinnen und Absolventen beispielsweise als Berater/in, Energieberater/in, Planer/in oder Montagefachkraft für Alternative Energieanwendungen arbeiten.

Die Branche lockt mit einer großen Auswahl an Jobs, steigenden Gehältern und guten Aufstiegschancen.

Tätigkeitsfelder	Einsatzorte
Bereich Alternative Energieanlagen	
<ul style="list-style-type: none"> Beratung zu möglichen Optionen Erarbeitung individueller Konzepte Projektierung von Anlagen Überwachung der Bauausführung Verkauf Montage von Energieanwendungsanlagen 	<ul style="list-style-type: none"> herkömmliche und spezialisierte Planungsbüros der Gebäude- und Versorgungstechnik im Auftrag von Herstellern und Großhandel Spezialisierte Handwerksbetriebe
Bereich Energiewirtschaft allgemein	
<ul style="list-style-type: none"> Implementierung von SAP®-Software Beratung und Kundenbetreuung zur Optimierung der Energieversorgung 	<ul style="list-style-type: none"> Energieversorgungsunternehmen Dienstleistungsunternehmen aus dem Umfeld der Energiewirtschaft



Alternative Energien

Zielgruppe

Anforderungen für den beratenden und planenden Bereich:

- Hoch- bzw. Fachhochschulstudium im Bereich Architektur, Bauwesen, Gebäudetechnik, Versorgungstechnik, Maschinenbau oder Elektrotechnik
- Ingenieure aus fremden Fachgebieten
- ausgebildete Techniker/innen und Meister/innen, die sich für alternative Energieanwendungen interessieren und sich beruflich neu orientieren wollen
- Hoch- bzw. Fachhochschulstudium oder Ausbildung mit kaufmännischem Hintergrund
- gutes technisches und z.T. kaufmännisches Verständnis
- ggf. Call-Center-Erfahrung
- grundlegende Computerkenntnisse (Betriebssystem, Standardsoftware)
- Interesse an mathematischen, technischen und energiewirtschaftlichen Zusammenhängen
- Flexibilität, Sorgfalt und Teamfähigkeit

Ein großes Potenzial sehen Arbeitsmarktexperten auch in älteren Ingenieuren, von denen noch viele arbeitslos sind. Ebenso bietet die Branche der Erneuerbaren Energien Frauen, die bislang mit einem Anteil von 30 bis 35 Prozent an der Beschäftigtenzahl noch deutlich unterrepräsentiert sind, spannende berufliche Perspektiven.

Anforderungen für den Bereich der Montage:

- technisches Interesse und handwerkliche Begabung
- Höhentauglichkeit und gute körperliche Voraussetzungen
- ggf. Berufsabschluss in der Metallbranche

Bildungsangebote (Auszug)

- Weiterbildung zum/r Projektmanager/in für Alternative und Erneuerbare Energien
- Montagefachkraft Solartechnik und Wärmepumpen
- Kundenbetreuer/in Energiewirtschaft mit SAP®-Software
- Anwendungsberater/in Energiewirtschaft mit SAP®-Software

Zusatzangebot

Die theoretisch angeeigneten Kenntnisse werden im Rahmen konkreter Projekte praktisch angewendet und somit gefestigt.

Produktinformationen

Alternative Energien werden im Gegensatz zu herkömmlichen Energien nicht aus fossilen Brennstoffen gewonnen, sondern nutzen die Wirkung von Sonne, Erdwärme, Wind, Wasser und nachwachsenden Rohstoffen. Teilnehmer/innen der Weiterbildungen im Bereich Alternative Energien der WBS TRAINING AG lernen marktführende Anwendungsmöglichkeiten kennen. Sie erhalten fundierte Informationen zu alternativen Energieanwendungsanlagen:

Anlagen zur Wärmeengewinnung

Thermische Solaranlagen · Wärmepumpen · Biomasseverbrennung · Geothermie

Anlagen zur Stromgewinnung

Photovoltaikanlagen · Windkraftanlagen · Wasserkraftanlagen

Anlagen zur Gewinnung von Wärme und Strom

Blockheizkraftwerke · Biogasanlagen · Brennstoffzellen

Vermittelt werden Kenntnisse im Hinblick auf:

Projektmanagement

- Bestandsaufnahme, Entwicklung der Zielstellung und Beratung
- Planung von Energiesparmaßnahmen (Vorentwurfs-, Genehmigungs-, Entwurfs- und Ausführungsplanung)
- Berechnungen des Energiebedarfs nach Einsatz der Sparmaßnahmen
- Möglichkeiten des Einsatzes Alternativer Energien
- Wirtschaftlichkeitsberechnungen – Vergleiche
- Projektierung Alternativer Energieanwendungsanlagen
- Bauüberwachung
- Vertriebs- und Kundenbeziehungsmanagement
- Strukturierung, Durchführung und Controlling von Projekten

Montage

- Metall-, Kunststoff- und Verbindungstechnik
- Aufbau, Funktionsweise und Montage alternativer Energieanwendungsanlagen

Kundenbetreuer/innen und Anwendungsberater/innen erhalten, um verschiedene Positionen bekleiden zu können, alle notwendigen Kenntnisse und Hintergrundinformationen zur Energiewirtschaft allgemein, der Energiesituation insgesamt sowie zu den gesetzlichen Rahmenbedingungen. Außerdem erlernen Sie in diesem Zusammenhang den Umgang mit SAP®-Software. In der heutigen Unternehmenskommunikation unverzichtbare Soft Skills runden diese Weiterbildungsangebote der WBS TRAINING AG ab.

Die WBS TRAINING AG definiert sich als Dienstleister, der marktrelevante und qualitativ hochwertige Produkte entwickelt, mit dem Ziel die Teilnehmer/innen bestmöglich zu qualifizieren und in den Arbeitsmarkt zurückzuführen. Um individuell den optimalen Qualifizierungsbedarf zu ermitteln, werden Interessentinnen und Interessenten bei der WBS TRAINING AG unverbindlich und kostenfrei beraten. Haben Sie einen expliziten regionalen Bedarf, so lassen Sie es Ihre WBS Ansprechpartner/innen wissen. Wir entwickeln gerne speziell für Sie die benötigten arbeitsmarktrelevanten Maßnahmen.