

SAP®-Software

Arbeitsmarktsituation und Entwicklungstrends

SAP®-Experten, Fachkräfte und Berufseinsteiger/-innen mit SAP®-Kenntnissen gehören auf dem Arbeitsmarkt, unabhängig von der wirtschaftlichen Lage, zu einer gefragten Gruppe. Überdurchschnittlich gute Chancen haben SAP®-Berater/-innen, die flexibel sind, ihr technisches Know-how gut übertragen und modulübergreifend arbeiten können. Berufseinsteiger/-innen positionieren sich optimal mit Erfahrungen aus Praktika, in denen sie bereits SAP®-Projekte betreut haben. Fachleute mit SAP®-Affinität sind besonders gefragt, wenn es darum geht, effizient und effektiv die Funktionalitäten der Software zu nutzen oder mit fachlichem Verständnis SAP® in den entsprechenden Geschäftsbereichen zugeschnitten auf die jeweiligen Kundenbedürfnisse einzuführen. Insbesondere die Chemie-, Pharma- und Energiebranchen verzeichnen ein hohes Projektvolumen und suchen verstärkt Spezialisten mit SAP®-Kenntnissen.

Da die SAP AG als weltweit führender Anbieter von Unternehmenssoftware heute nicht nur in Großunternehmen, sondern zunehmend auch im Mittelstand zur Unterstützung und Optimierung komplexer Geschäftsprozesse im Einsatz ist, werden in fast allen Wirtschaftszweigen vermehrt spezielle Anwendungskennnisse verlangt.

Berufsperspektiven

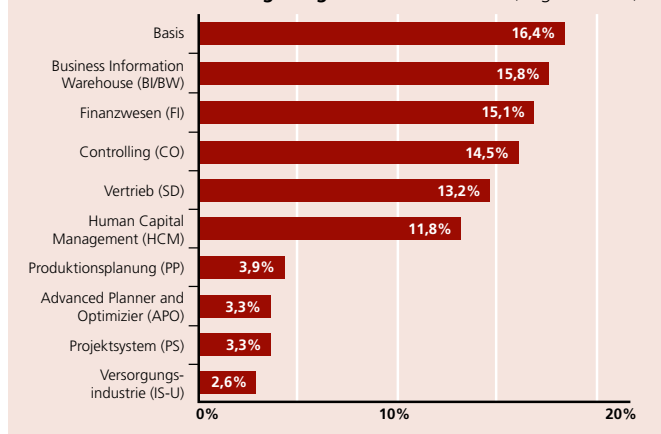
SAP®-Anwender/-innen haben über alle Branchen hinweg sehr gute Aussichten auf dem Arbeitsmarkt. Sie arbeiten vorrangig in mittleren und großen Unternehmen, z. B. als Personalreferent/-in, Finanz-, Lohn- oder Bilanzbuchhalter/-in, als Disponent/-in, als Einkäufer/-in oder als Produktionsleiter/-in, in der Lagerverwaltung oder im Vertriebsinnendienst.

Als Key User sind sie zusätzlich in der Lage, Mitarbeiter/-innen ihres Unternehmens in der Anwendung der SAP®-Software zu schulen oder in Projekten gemeinsam mit SAP®-Berater/-innen und Entwickler/-innen ein SAP®-System einzuführen oder zu erweitern.

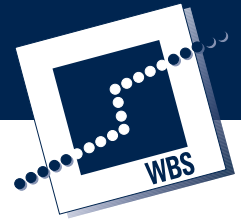
Qualifizierte SAP®-Berater/-innen haben anhaltend gute Karrierechancen. Sie bilden mit ihrer Arbeit die Schnittstelle zwischen Informationstechnik (EDV), Betriebswirtschaft und Personal. Dementsprechend hat der/die ideale SAP®-Berater/-in auch in allen drei Bereichen ein geeignetes Profil vorzuweisen und verfügt zudem über ein breites Hintergrundwissen zu den Unternehmensprozessen und der jeweiligen Branche (wichtig für die Analyse). Obwohl viele Unternehmen bereits auf die SAP®-Software umgestellt haben, wächst die Nachfrage bei Großunternehmen und Mittelständlern. In Sachen Gehalt zählen SAP®-Berater/-innen ganz sicher zu den gut verdienenden IT-Spezialisten. Die Bandbreite ist jedoch sehr groß und hängt vor allem von der Berufserfahrung und der konkreten Tätigkeit ab.

SAP®-Experten werden derzeit verstärkt für die Beratung von Energieversorgern und Netzbetreibern sowie von Chemie-, Pharma-, Logistik- und Handelsunternehmen gesucht. Beratungshäuser und Konzerne benötigen sowohl Profis für die technologische Basis von SAP® (SAP NetWeaver®) als auch qualifizierte SAP®-Spezialisten, die in der Lage sind, SAP®-Systeme zu implementieren und auf Bedürfnisse des Unternehmens anzupassen (sog. Customizing), Personal in der Anwendung zu schulen und laufende Systeme zu betreuen. Eine kontinuierliche, marktconforme Weiterbildung in den neuesten SAP®-Technologien ist in diesem Bereich weiterhin grundlegende Voraussetzung für beruflichen Erfolg.

Von Unternehmen am häufigsten geforderte SAP®-Skills (Angaben in %)



Vgl. <http://www.gulp.de/kb/tools/gulpometer.html#SAP>



Zielgruppe

Voraussetzungen für Anwender- und

KeyUser-Qualifizierungen:

- kaufmännische, verwaltungstechnische oder verwandte Ausbildung
- Studium (z. B. BWL)
- Berufserfahrung im kaufmännischen oder branchenbezogenen Bereich
- Kenntnisse im Rechnungswesen bei SAP®-FI/CO-Qualifizierungen

Voraussetzungen für Beraterqualifizierungen:

- abgeschlossenes Studium (z. B. BWL, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik)
- Berufserfahrung im kaufmännischen oder branchenbezogenen Bereich (z. B. Einkauf, Vertrieb, Logistik, Buchhaltung, Personalwesen)
- für ABAP-Entwickler/-innen oder BW-Berater/-innen Berufserfahrung im Bereich Programmierung/Datenbanken/Datawarehousing
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen und selbstständigen Arbeiten
- Grundverständnis für technische und mathematische Prozesse

Da SAP®-Berater/-innen häufig in Teams und mit dem Personal anderer Abteilungen zusammenarbeiten, sind Soft Skills wie Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie die Freude am Umgang mit anderen Menschen Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Arbeit. Gute Menschenkenntnis, ein gewisses Einfühlungsvermögen und Reisebereitschaft sind zusätzliche Vorteile.

Produktinformationen

Von fünf IBM-Mitarbeitern gegründet startete SAP 1972 in Süddeutschland als kleines regionales Unternehmen. Die fünf Pioniere erkannten den Bedarf an komplexen Anwendungen, die die Geschäftsprozesse in Unternehmen umfassend unterstützen. Heute ist das deutsche Softwarehaus SAP im Bereich des Enterprise Computing (Computersysteme und -prozesse in Unternehmen) Marktführer und weltweit das drittgrößte Softwareunternehmen.

SAP = Systeme, Anwendungen, Produkte in der Datenverarbeitung

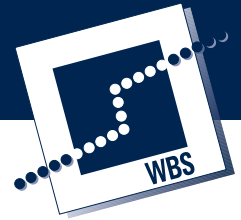
SAP setzt auf Softwareanwendungen und Technologien, die Unternehmen bei ihrer Arbeit unterstützen. SAP NetWeaver® stellt die Technologieplattform dar, auf der verschiedene Anwendungen ausgeführt werden können. Als umfassende Integrations- und Anwendungsplattform ermöglicht sie es, innovative Lösungen zu entwickeln. Mit geringem Aufwand werden bestehende Systeme verknüpft und eine Geschäftsplattform geschaffen, die Technologie und Anwendungen zusammenführt. Betriebswirtschaftliche Daten unterschiedlicher Systeme können analysiert und dem Unternehmen als Entscheidungshilfe zur Verfügung gestellt werden.

Das Kernprodukt von SAP ist die SAP Business Suite, die verschiedene Anwendungen umfasst. SAP ERP ist eine davon und dient der Abwicklung zentraler Geschäftsprozesse, wie z. B. im Finanz- und Personalwesen (Human Capital Management, kurz: HCM) oder im Logistikbereich.

ERP = Enterprise Resource Planning (Planung von Unternehmensressourcen)

Mit diesem System können alle typischen Prozesse und Vorgänge geschäftsrelevanter Bereiche eines Unternehmens, wie Finanzen, Personal, Logistik, Einkauf, Produktion, Vertrieb und Dienstleistungen, abgebildet und im Zusammenhang betrachtet werden. Alle Abteilungen können ihre Aufgaben darüber abwickeln und ggf. auch auf die Daten anderer Abteilungen zugreifen.

Die WBS TRAINING AG vermittelt neben umfangreichen Kenntnissen in der SAP®-Software auch fundiertes Wissen über die Abläufe der jeweiligen Unternehmensbereiche. Das erworbene Wissen wird direkt am SAP®-System sowie im Rahmen von Fallstudien gefestigt. Weiterhin findet eine gründliche und gezielte Vorbereitung auf die entsprechenden SAP®-Zertifizierungen statt. Derzeit reagiert die WBS TRAINING AG auf den gestiegenen Bedarf an Spezialisten für SAP®-Software in der Energiebranche mit der Erweiterung des Qualifizierungsangebotes um die branchenspezifische Komponente für die Versorgungsindustrie (IS-U).



Bildungsangebote (Auszug)

Anwenderqualifizierungen

- **Überblicksschulungen mit SAP® ERP 6.0 in verschiedenen Zusammensetzungen**
 - FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM

- **Anwender/-in SAP® ERP 6.0**

- Finanzbuchhaltung (FI)
 - Prozesse im Vertrieb (SD)
 - Beschaffungsprozesse und Materialwirtschaft (MM)
 - Versand und Lagerverwaltung mit Qualitätsmanagement (LE-WM, QM)
 - Personalmanagement und Administration (HCM)
- ▶ diverse Zusatzqualifikationen wie Controlling, Personalabrechnung oder verwandtes Logistikthema möglich

- **Kundenservice und Energieabrechnung mit SAP® IS-U**

KeyUser-Qualifizierungen

- **KeyUser mit SAP® ERP 6.0**
 - Controlling (CO)
 - Beschaffungsprozesse (MM)
 - Personalmanagement und Administration (HCM)

Beraterqualifizierungen

- **Berater/-in mit SAP® ERP 6.0**
 - Externes Rechnungswesen (FI)
 - Controlling (CO)
 - Vertrieb (SD)
 - Beschaffungsprozesse und Materialwirtschaft (MM)
 - Personalmanagement und Administration (HCM)
- **Berater/-in SAP NetWeaver® 7.0 – Business Intelligence (BI/BW)**
- **Anwendungsentwickler/-in SAP NetWeaver® 7.0 – ABAP (mit JAVA und Grundlagen Datenbanken möglich)**

▶ In allen Schulungen ist eine intensive Vorbereitung auf die jeweilige SAP®-Zertifizierung vorgesehen.

Die SAP®-Software ist der typischen Aufteilung von Betrieben in verschiedene Abteilungen nachgebildet, indem sie aus verschiedenen Anwendungskomponenten besteht.

Jede Anwendung wird durch ein Kürzel bezeichnet:

FI:	Finanzbuchhaltung
CO:	Controlling (Kostenrechnung)
HR/HCM:	Personalmanagement (engl. human resources/ human capital management)
MM:	Materialwirtschaft (engl. materials management)
PM:	Instandhaltung (engl. plant maintenance)
SD:	Vertrieb (engl. sales & distribution)
PP:	Produktionsplanung
LE-WM:	Logistics Execution – Warehouse Management
QM:	Qualitätsmanagement
BC:	Basis
IS-U:	Versorgungsindustrie (engl. industry solution for utilities)

Zusatz

Die WBS TRAINING AG sichert als SAP®-Bildungspartner höchste Qualität und Aktualität:

- original SAP®-Trainingsunterlagen
- original SAP®-Trainingsystem
- Qualitätskontrolle der Trainer und Konzepte durch die SAP AG
- Erfolgskontrolle der Zertifizierungen
- Möglichkeit zur Zertifizierung von Anwender/-innen und Berater/-innen durch die SAP AG



BILDUNGSPARTNER

Die WBS TRAINING AG definiert sich als Dienstleister, der marktrelevante und qualitativ hochwertige Produkte entwickelt, mit dem Ziel die Teilnehmer/-innen bestmöglich zu qualifizieren und in den Arbeitsmarkt zurückzuführen. Um individuell den optimalen Qualifizierungsbedarf zu ermitteln, werden Interessentinnen und Interessenten bei der WBS TRAINING AG unverbindlich und kostenfrei beraten. Haben Sie einen expliziten regionalen Bedarf, so lassen Sie es Ihre WBS Ansprechpartner/innen wissen. Wir entwickeln gerne speziell für Sie die benötigten arbeitsmarktrelevanten Maßnahmen.