



Weiterbildung 2010

Wachsende Angebotsvielfalt in der geförderten beruflichen Bildung

Wenngleich die Kurzarbeit den Anstieg der Arbeitslosigkeit dämpfte, nahm eine wachsende Zahl von Arbeitssuchenden an Qualifizierungen und Maßnahmen zur Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt teil. Dabei wurde die gesamte thematische Vielfalt, die WBS im Bereich der Beruflichen Bildung anbietet, in Anspruch genommen. Von zentraler Bedeutung sind dabei nach wie vor Qualifizierungen im Themenfeld „Kaufmännisch – Wirtschaft – Verwaltung“ sowie die Bildungspartnerschaft mit SAP mit Schulungen für Anwender wie für Berater. Zukunftsweisend sind die Qualifizierungsangebote der WBS in den Bereichen **Alternative und Erneuerbare Energien** und **Gesundheit**; hier ist unabhängig von den Verwerfungen der Wirtschaftskrise eine stark wachsende Nachfrage zu beobachten.

Die WBS TRAINING AG erweitert ihr Angebot an Weiterbildungen laufend; von Januar bis Dezember 2009 wurden 992 neue Bausteine von der DQS (Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen) zertifiziert. Mit mehr als 2.000 zertifizierten **Bausteinen** von Konstruktionsprogrammen im Maschinenbau bis Sicherheit und Objektschutz bietet WBS ein breites Spektrum von Weiterbildungsmaßnahmen, das laufend an aktuelle Marktentwicklungen angepasst wird.

Im Detail folgen:

- Allgemeine Trends
- Hauptschulabschluss
- SAP-Schulungen
- Automatisierungstechnik
- Alternative und Erneuerbare Energien
- Kompetenzzentrum Health Care
- Weitere Informationsquellen

Allgemeine Trends

Generell zeichnet sich ab, dass neben den Zertifikaten der Weiterbildungsträger **externe**, von unabhängigen Stellen vergebene **Zertifikate** künftig eine größere Bedeutung erlangen werden. In der IT-Branche sind Hersteller-Zertifikate z. B. von SAP oder Zertifikate unabhängiger Testzentren schon länger geläufig; ähnlich wie diese oder IHK-Abschlüsse stellen sie einen objektiven Maßstab für die erworbenen Kompetenzen dar und erleichtern den Vergleich zwischen Qualifikationen. Das Vorliegen eines anerkannten externen Zertifikats bedeutet für die Absolventen einer Weiterbildung einen Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt.

Signale aus einzelnen Arbeitsagenturen legen nahe, dass eine **kürzere Dauer der Weiterbildungsmaßnahmen** gewünscht wird. Das kann durch veränderten Aufbau bzw. stärkere Modularisierung der Lehrgänge sowie durch noch stärkere Verdichtung der Inhalte erreicht werden.

Ganz neu: Hauptschulabschluss mit beschäftigungsförderlichen Qualifizierungen

Mit der Neuordnung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente haben nun Erwachsene ohne Schulabschluss ein Anrecht auf Förderung beim nachträglichen Erwerb eines Hauptschulabschlusses. Die WBS hat dafür ein sieben Monate dauerndes Qualifizierungsangebot entwickelt, das allgemeinbildenden Unterricht mit berufsorientierten Bausteinen verbindet; im Rahmen dessen bereiten sich die Teilnehmer/-innen auf die Externenprüfung nach Länderrecht vor und erwerben zugleich berufsbefähigende Qualifikationen. Die erste Maßnahme läuft seit Anfang Oktober 2009 in Sachsen-Anhalt; sie kombiniert den Hauptschulabschluss mit einer Qualifikation zum/zur Pflegehelfer/-in. Außerdem sind Kombinationen mit Qualifikationen im Bereich Hotel- und Gaststättengewerbe sowie im Bereich Lager und Logistik geplant, die Frühjahr 2010 in Hamburg und Oldenburg starten sollen.

Weitere Informationsquellen:

- http://www.arbeitsagentur.de/nn_26822/zentraler-Content/A01-Allgemein-Info/A016-Infomanagement/Allgemein/Institutionen-Informationen.html
- http://www.bmas.de/portal/37080/2009_09_03_hauptschule.html

Kaufmännische Qualifikationen

War mit dem Einbruch in der Zeitarbeit auch die Nachfrage nach der Qualifizierung von **Personaldisponenten** zunächst rückläufig, so ist hier wieder steigendes Interesse zu beobachten; nach wie vor stabil ist die Nachfrage nach der Weiterbildung zum **Personalreferenten/-in** und nach **IT-gestützten kaufmännischen Qualifikationen** wie Finanzbuchhaltung und Lohn und Gehalt, vor allem mit Datev. Im niedrig qualifizierten Bereich laufen Weiterbildungen für Wach- und Sicherheitspersonal weiterhin gut; die Nachfrage im Bereich Lager und Logistik wird sich weiterhin konjunkturabhängig entwickeln.

Neu angeboten wird 2010 eine Qualifizierung im Bereich **Verkauf mit Kassentraining**: Unter den Beschäftigten, die nun infolge der großen Insolvenzen im Einzelhandel arbeitslos werden, sind zahlreiche ungelernte Kräfte, denen eine Basisqualifikation im Verkauf bessere Einstiegschancen auf dem Arbeitsmarkt verleiht.

SAP-Schulungen

Die Vertrautheit mit SAP-Software ist in Großunternehmen und vielen großen Mittelstandsbetrieben unverzichtbar; entsprechend waren die Schulungen, die die WBS TRAINING AG im Rahmen ihrer Bildungspartnerschaft mit SAP anbietet, stark nachgefragt: Mit bis zu 90 parallel laufenden Kursen brachte 2009 einen Rekord im Teilnehmerzuspruch. Seit Oktober 2009 gibt es neue Zertifizierungssoftware für die Zertifizierung von SAP-Beratern; neue Prüfungssoftware für Anwenderzertifizierungen folgt im April 2010. Bereits ab März 2010 erfolgt die Umstellung auf das neue Release SAP ERP 6.0 (EhPe).

Mitte des Jahres 2010 wird WBS erstmals die Schulung in der **SAP-Branchenlösung IS-**

U anbieten: Sie richtet sich an Anwender in der Energieversorgung und wird zunächst in Dortmund und Oldenburg starten.

Ab 2010 wird WBS, langjähriger Bildungspartner der SAP, auch **Schulungspartner der SAP**: Neu angeboten werden nun im Rahmen von **Business Training** Standardseminare sowie 1-3-tägige Seminare für Selbstzahler und Firmenkunden zu verschiedenen Themen wie z. B. Debitoren- oder Kreditorenbuchhaltung, Personaladministration, Kundenauftragsentwicklung oder Einkauf.

Automatisierungstechnik

Insolvenzen wie bei Qimonda oder Standortschließungen wie bei Nokia in Dortmund trugen zur hohen Nachfrage nach Qualifizierungen im Bereich Steuerungs- und Automatisierungstechnik mit Siematik S7 bei; entsprechend qualifizierte Ingenieure werden vor allem für Systemautomation und Programmierung eingesetzt. Inzwischen steigt in den Unternehmen die Nachfrage nach geeigneten Technikern auf niedrigerem Qualifikationsniveau; zugleich wollen sich Facharbeiter wie Elektriker und Elektroniker mit langjähriger Betriebserfahrung neue Berufsfelder erschließen. Deshalb bereitet WBS dafür passende Qualifizierungsangebote etwa zum **Servicetechniker**

Automatisierungsanlagen vor, die beispielsweise Vormontage, Wartung und Reparatur von Automatisierungsanlagen übernehmen, so dass lediglich Messungen und sicherheitsrelevante Abnahmen von spezialisierten Ingenieuren vorgenommen werden müssen.

Alternative und Erneuerbare Energien

Auf die positive Marktentwicklung und die ungebrochen hohe Nachfrage nach der Qualifizierung **Projektmanager/-in Alternative und Erneuerbare Energien** reagiert WBS mit der Ausweitung des Angebots um 16 weitere Standorte. Diese Weiterbildung, die sowohl für planerisch-technische als auch vertriebliche und beraterische Tätigkeiten qualifiziert und in engem Kontakt mit Unternehmen stark praxisorientiert angelegt ist, wird aktuell gerade von Ingenieuren aus der Automobil- oder IT-Branche als Chance zur Neuorientierung auf einem Zukunftsmarkt stark genutzt. Der Arbeitsmarkt für diese Qualifikation ist im vergangenen Jahr um 330% gewachsen, entsprechend gut sind die Arbeitsmarktchancen für die Absolventen - auch international: Teilweise lassen sich die Absolventen die Zertifikate in englischer Sprache ausstellen. Geplant ist deshalb ein ergänzender Baustein mit technischem Englisch. Ein relativ hoher Anteil von rund einem Viertel der Absolventen wählt den Weg in die Selbstständigkeit.

Auch die Qualifizierung zur **Montagefachkraft** in diesem Bereich wird sehr gut angenommen. Aufgrund der gestiegenen Nachfrage auch nach technischen Fachkräften ist für 2010 der Start eines Qualifikationsangebots zum **Servicetechniker Alternative und Erneuerbare Energien** geplant: Es richtet sich an Elektrotechniker oder Servicetechniker und qualifiziert für die Instandhaltung und Wartung von Energiegewinnungs- und Heizanlagen.

Kompetenzzentrum Health Care

Konjunkturunabhängig wächst die Nachfrage nach qualifiziertem Personal in der **Gesundheitswirtschaft**. Entsprechend positiv entwickelte sich die Nachfrage nach Qualifizierungsangeboten für medizinisches Helferpersonal; Module wie Röntgenschein oder Qualifizierungen z. B. zum/zur **Praxismanager/-in** wurden gut angenommen und eröffnen gerade auch Wiedereinsteigerinnen nach der Familienzeit Einstiegsmöglichkeiten in den Arbeitsmarkt. Gleichfalls gut angenommen wurden die Angebote **Alltagsbetreuer/-in für Demenzerkrankte** und **Pflegehelfer/-in**; angesichts des absehbaren Pflegenotstandes wird der Bedarf an Pflege- und Pflegehilfskräften in Zukunft stark wachsen. Deshalb weitet die WBS TRAINING AG ihre Qualifizierungsangebote in diesem Bereich aus. So werden künftig Schwerpunktsetzungen im Bereich geriatrischer und gerontopsychiatrischer Pflege möglich sein. Außerdem bereitet WBS die Gründung von **Fachschulen** bzw. Berufsschulen für Pflege vor; den Anfang macht Niedersachsen (geplanter Start in Oldenburg im ersten Quartal 2010), weitere Standorte z. B. in Hamburg, Berlin, Sachsen-Anhalt und Sachsen werden folgen.

Erhöhte Qualifikationsanforderungen an Fachkräfte in Kindertageseinrichtungen führen zu einem großen Bedarf an Qualifizierungen; die konkreten Anforderungen unterliegen dem Landesrecht. WBS bietet hier Qualifizierungen für **Tagesmütter/-väter** an sowie Kurse zur Vorbereitung auf die Externenprüfung zu **Erzieher/-innen**, als erstes in Sachsen-Anhalt, perspektivisch auch in Sachsen und Nordrhein-Westfalen.

Weitere Informationen dazu:

- Weiterbildungsinitiative frühpädagogische Fachkräfte <http://www.dji.de/cgi-bin/projekte/output.php?projekt=857>
- und <http://www.weiterbildungsinitiative.de/>
- Bertelsmann Stiftung: Zahl der Risiko-Schüler/-innen verringern! http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms_bst_dms_30264_30265_2.pdf

Außerdem in Planung ist ein Qualifizierungsangebot für Akademiker/-innen, das durch Vermittlung wirtschaftlicher Wissensgrundlagen und praktischer Kompetenzen wie Präsentation, Moderation und Business Englisch die Brücke zu den Anforderungen in der Wirtschaft schlägt und damit insbesondere Absolventen/-innen geistes- und sozialwissenschaftlicher Studiengängen bessere Einstiegschancen auf dem Arbeitsmarkt ermöglicht.

Weitere Informationsquellen:

- Bildungszielplanung der Arbeitsagenturen, abrufbar über die Suchfunktion auf den Seiten der jeweiligen Arbeitsagentur <http://www.arbeitsagentur.de/>
- Arbeitsmarktprojektion 2010 des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung <http://www.iab.de/194/section.aspx/Publikation/k090914n09>
- Chancen und Grenzen der Arbeitsmarktpolitik in der Krise <http://www.sozialerfortschritt.de/?p=619>
- Netzwerk Weiterbildung: Training im Betrieb erhöht die Beschäftigungschancen von Arbeitslosen nachhaltig (2.11.2009) http://www.netzwerk-weiterbildung.info/meldung_volltext.php?si=1&id=4aeea75beebb7&akt=weiterbildung_foerderung&view=&lang=1
- 12-Punkte-Programm des BBB -- Berufsverband der Träger beruflicher Bildung (Bildungsverband) e.V. <http://www.bildungsverband.info/>
- OECD Bildungsbericht 2009 - http://www.oecd.org/document/56/0,3343,de_34968570_35008930_43639224_1_1_1_1,00.html / http://www.oecd.org/document/8/0,3343,de_34968570_34968855_39283656_1_1_1_1,00.html / <http://bildungsklick.de/pm/69809/oecd-studie-bildung-auf-einen-blick-bildung-lohnt-sich-gerade-auch-in-der-krise/>

Mehr Informationen: <http://www.wbstraining.de/geofoerderte-weiterbildung/>

Die WBS TRAINING AG verfügt über 30 Jahre Erfahrung als Qualitätsanbieter in der geförderten beruflichen Bildung sowie in der berufsbegleitenden Weiterbildung. Die WBS TRAINING AG steht für ein breites Lernangebot und bietet ein umfassendes methodisches Spektrum für qualifizierte Weiterbildung in anspruchsvollen und spezifischen Berufsbildern. Alle Angebote sind nach der AZWV von der DQS zertifiziert und damit über einen Bildungsgutschein förderfähig.

WBS TRAINING AG
Maziar Arsalan
Leiter Marketing und Unternehmenskommunikation
Mariendorfer Damm 1-3
12099 Berlin
Fon 030 70 19 34-29
Maziar.Arsalan@wbstraining.de