



Weiterbildung 2010

Qualifizierung in der Kurzarbeit: Bei der WBS ein Erfolg

Das mit dem Konjunkturpaket II geschaffene Instrument „Qualifizierung in der Kurzarbeit“ sollte von der Wirtschaftskrise betroffenen Unternehmen zur Sicherung und Entwicklung ihrer Belegschaft - insbesondere der Fachkräfte - verhelfen, wurde jedoch nicht in dem politisch intendierten Ausmaß in Anspruch genommen. Haupthindernisse für die Unternehmen waren bürokratische Hürden bei der Beantragung und die Schwierigkeit, betriebliche Erfordernisse mit Qualifizierungsmaßnahmen zeitlich in Einklang zu bringen: So kam es in vielen Unternehmen fast zwangsläufig zu einer Interessensdivergenz z. B. zwischen Personalverantwortlichen, die sich für die Durchführung der Qualifizierung (und der Einsparung der Sozialbeträge) einsetzen, und Produktionsabteilungen, die so wenig Produktivität durch Freistellung von Personal einbüßen wollen. Neben diesen Organisations- und Dispositionsproblemen fehlte es in Unternehmen teilweise an Klarheit hinsichtlich des Weiterbildungsbedarfs und der Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter.

Beratung und Qualifizierung durch WBS

Die WBS TRAINING AG etablierte bundesweit eine telefonische Beratungshotline, die Unternehmen in allen Fragen rund um die Qualifizierung in der Kurzarbeit kompetent Auskunft gab und den Kontakt zu den Arbeitsagenturen herstellte. Mehr als 1.200 Arbeitnehmer/-innen in Kurzarbeit nahmen an WBS Qualifizierungsmaßnahmen teil; vor allem in Stuttgart, Hannover und Dortmund waren Qualifizierungen im Rahmen der Kurzarbeit besonders häufig nachgefragt.

Als besonderer Vorteil bei der Durchführung von Qualifizierung in der Kurzarbeit erwiesen sich die langjährige Kompetenz von WBS im Bereich der geförderten Bildung in Kombination mit der Erfahrungen mit den Anliegen von Unternehmen aus dem Business Training. Aufgrund ihrer Vertrautheit mit Beantragungsverfahren und mit den hohen Anforderungen der Agentur für Arbeit an die Rahmenbedingungen der Qualifizierung konnten WBS Referenten/-innen die Unternehmen bei der Realisierung ihrer Qualifizierungsprojekte entscheidend unterstützen; die Teilnehmer/-innen erweiterten ihre Kompetenzen und verfügen so – auch unabhängig von der weiteren Geschäftsentwicklung bei ihrem Arbeitgeber – über verbesserte Chancen auf dem Arbeitsmarkt.

Qualifizierungsinhalte

Die Inhalte von Qualifizierungsmaßnahmen während der Kurzarbeit umfassten das ganze Spektrum der bei WBS angebotenen Themen – von Betriebswirtschaft und Computerschulungen über funktionsspezifische Kompetenzerweiterung (z. B. die Schulung zweier Mitarbeitergruppen im Einkauf eines Hamburger Logistikunternehmens) bis hin zu Lern- und Arbeitstechniken oder Zeitmanagement (z. B. für ein Unternehmen der Baubranche im süddeutschen Raum). Auch Sprachen und Softskills wurden geschult; außerdem waren Weiterbildungen in Projektmanagement und Personalmanagement stark gefragt sowie spezielle Qualifizierungen in 2D/3D Konstruktionsprogrammen.

Ausblick

Auch im kommenden Jahr sind Mittel für Qualifizierung in der Kurzarbeit in Höhe von 100 Mio. EUR vorgesehen; WBS rechnet allerdings nicht mit einem weiteren Anstieg der Nachfrage, auch aufgrund des Umstandes, dass nicht wenige Unternehmen bereits seit dem ersten Quartal 2009 in Kurzarbeit sind; dass sie jetzt noch in Qualifizierung einsteigen, gilt als unwahrscheinlich.

Weitere Informationsquellen:

- Bundesregierung – Kurzarbeit schafft weiter Perspektiven für Arbeit (25.11.09)
<http://www.bundesregierung.de/Content/DE/Artikel/2009/11/2009-11-25-verlanegerung-schafft-perspektiven-fuer-arbeit.layoutVariant=Druckansicht.html>
- Forschungsinstitut für betriebliche Bildung: Qualifizieren statt Entlassen http://www.f-bb.de/fileadmin/Veranstaltungen/090914__WB_in_der_Kurzarbeit.pdf
- sopo ver.di: sopoaktuell Nr. 89 – Geförderte berufliche Weiterbildung – Chancen werden vertan (24.11.09)
http://www.verdi.de/sozialpolitik/publikationen/sopoaktuell/2009/data/sopo_aktuell_Nr._89_v_24_11_2009.pdf
- Netzwerk Weiterbildung: Förderung der Weiterbildung während der Kurzarbeit wird kaum genutzt (08.11.2009) http://www.netzwerk-weiterbildung.info/weiterbildung_foerderung.php
- Deutscher Gewerkschaftsbund: Nur jeder 100. Kurzarbeiter bildet sich weiter (20.07.09) http://www.dgb.de/2009/07/20_kug/?-C=&portal_skin=Printable
- Netzwerk-Weiterbildung: BA verstärkt die Förderung der beruflichen Weiterbildung (April 2009)
http://www.netzwerk-weiterbildung.info/upload/m49f9cbe33e6c8_verweis1.pdf
- Magazin jobware: Wandel in der Weiterbildung
<http://www.jobware.de/Magazin/Wandel-in-der-Weiterbildung-Arbeitnehmer-wollen-mehr-lernen.html>

Mehr Informationen: <http://www.wbstraining.de/angebote-fuer-firmen/qualifizierung-bei-kurzarbeit/>

Die WBS TRAINING AG verfügt über 30 Jahre Erfahrung als Qualitätsanbieter in der geförderten beruflichen Bildung sowie in der berufsbegleitenden Weiterbildung. Die WBS TRAINING AG steht für ein breites Lernangebot und bietet ein umfassendes methodisches Spektrum für qualifizierte Weiterbildung in anspruchsvollen und spezifischen Berufsbildern. Alle Angebote sind nach der AZWV von der DQS zertifiziert und damit über einen Bildungsgutschein förderfähig.

WBS TRAINING AG
Maziar Arsalan
Leiter Marketing und Unternehmenskommunikation
Mariendorfer Damm 1-3
12099 Berlin
Fon 030 70 19 34-29
Maziar.Arsalan@wbstraining.de