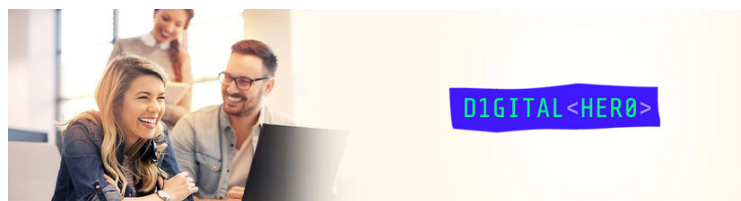














## Digital HR Management

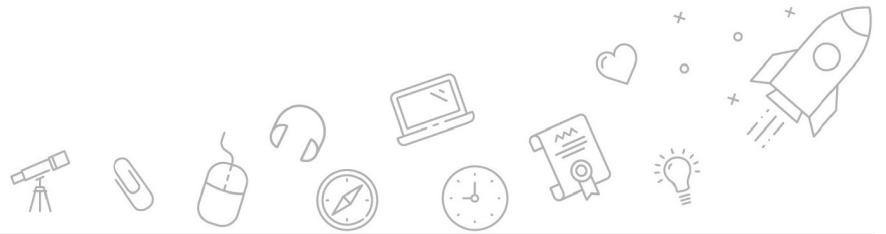


<p> <b>Standort</b></p> <p> <b>Teilnehmerzahl</b></p> <p> <b>Dauer</b></p> <p><b>Unterrichtszeiten</b></p> <p> <b>Kosten und Förderung</b></p>	<p>Eilenburg</p> <p>Die Zahl der Teilnehmenden variiert je nach Kursstarttermin.</p> <p>122 Unterrichtseinheiten</p> <p>Die Unterrichtszeiten sind dienstags und donnerstags jeweils von 13.30 Uhr bis 16.30 Uhr. Insgesamt beinhaltet das Seminar 122 Unterrichtseinheiten (à jeweils 45 Minuten). Pro Woche finden acht Unterrichtseinheiten statt.</p> <p>100 % kostenlos bei Förderung durch Rehabilitationsförderung, Qualifizierungschancengesetz</p>	<p> <b>Die nächsten Termine</b></p> <p>Termine auf Anfrage</p>	<p> <b>Ansprechperson</b></p> <p>Sarina Missalle Tel: 03423 697989-0 Fax: 0341 23053-29 eilenburg@wbstraining.de</p> <p> <b>Anschrift</b></p> <p>WBS TRAINING Eilenburg Nikolaipplatz 3 c/o Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft im MGH Arche 04838 Eilenburg</p>
--	---	---	---

<p> <b>Kursbeschreibung</b></p>	<p>Du möchtest von den Veränderungen der digitalen Transformation profitieren? Die agile Organisation in der HR entscheidend mitgestalten? Flexibel auf die zukünftigen Arbeitsanforderungen in der digitalen Transformation reagieren? In dem Kurs Digital HR Management erfährst du oder deine Mitarbeiter:innen von unseren Experten:innen unter anderem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der agilen Organisation (vom klassischen Abteilungsdenken zu Beziehungsnetzwerken)</li> <li>• HR als Treiber:in und Gestalter:in - das OKR Mindset</li> <li>• HR-Prozesse und Beratung in der agilen Organisation</li> <li>• Rechtliche Auswirkungen auf agile Unternehmensorganisationen</li> </ul>
---	---

<p> <b>Aktuelle Kursinformationen</b></p>	<p><b>Erlebe Weiterbildung neu.</b></p> <p>In der virtuellen Lernumgebung von <b>Microsoft Teams</b> sind die Teilnehmenden live und interaktiv mit anderen Lernenden und ihren Trainer:innen verbunden.</p> <p>Während der Qualifizierung kannst du Fragen stellen, diskutieren und aktiv am Lernprozess teilnehmen.</p>
---	---

<p> <b>Lernziele</b></p>	<p>In dieser Qualifikation werden dir oder deinen Mitarbeitenden Lösungen für die aktuellen Herausforderungen im Personalmanagement vermittelt. Neben umfangreichem Theorie- und Praxiswissen wird einschlägig auf agile Organisationsformen, die neue Rolle von HR Mitarbeitenden, das veränderte Mindset im Digital Leadership und die arbeitsrechtlichen Auswirkungen eingegangen. Darüber hinaus werden neue Ansätze im Recruiting beleuchtet.</p>
--	--



## > Teilnahme- voraussetzung

Für diesen Kurs solltest du Erfahrungen im HR Management mitbringen.

## > Inhalte

### **Digitale Transformation versus Digitalisierung im Unternehmen**

- Welche Möglichkeiten bieten Digitalisierung und Agilität den HR Verantwortlichen?
- Analyse von Markttrends und Möglichkeiten / Geschäftsmodelle ermitteln

### **Digital Leadership - vom Management by Objectives zum Objectives and Key Results OKR 2.0**

- OKR als neue Methode des Ziel- und Performance Managements
- Personalbestand auf Anforderungen neuer Märkte / Geschäftsmodelle prüfen
- Zielfestlegung - Top-Down versus Top-Down & Bottom-Up
- Zusammenarbeit - Spezialisierung versus Abstimmung
- Zielhorizont - Konstanz versus Agilität
- Motivation und Anreizsetzung - Extrinsisch versus intrinsisch
- Kommunikation - Kontrolle versus Transparenz

### **HR-Prozesse und Beratung in der agilen Organisation**

- Personalbedarf klären / GAP-Analyse
- Vom Recruiting Mindset zum Active Sourcing Mindset
- Professionelles Steuern von Suchalgorithmen auf der Fährte digitaler Datenspuren hin zu potenziell zum Anforderungsprofil passenden persönlichen Profilen
- Personalbindung
- Retention Management Methoden
- Ansatzpunkte für das Retention Management
- Gestaltungsebenen des Retention Management
- Erarbeitung einer Checkliste für RM im eigenen Unternehmen
- Personalentwicklung von morgen (Corporate Entrepreneurship)
- Vom klassischen Gießkannenprinzip zur Nachfrageorientierung
- Wissens-GAP Analyse

### **Welche Auswirkungen hat die digitale Transformation auf die rechtlichen Bestimmungen im agilen Unternehmen?**

- Agile Arbeitszeit und agile Vergütung
- Agiler Arbeitsort und agile Tätigkeit
- Datenschutz

## > Webseite

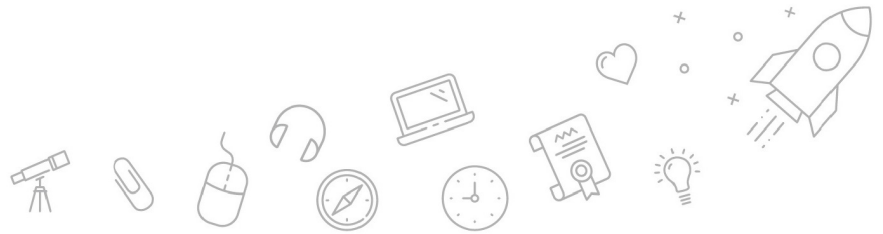
[Link zum Kurs](#)

## > Weiterführende Themen

[Digital Hero](#)  
[Personal und Management](#)  
[Digitalisierung und Arbeiten 4.0](#)



# WBS TRAINING



Die WBS TRAINING und ihre Angebote sind nach der "Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung" (AZAV) von der DQS zertifiziert und erfüllen somit bundesweit die Voraussetzungen für verschiedene Fördermöglichkeiten (z.B. Bildungsgutschein). Im persönlichen Gespräch erfahren Sie alles, was Sie noch zum Thema Arbeitsmarktchancen, Förderung, Inhalte, Trainer, Termine und Kursablauf wissen möchten. Unsere erfahrenen Weiterbildungsreferenten nehmen sich Zeit für Sie. Gerne beraten wir Sie auch bei der Wahl Ihres Schulungsortes.\*

DQS-zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15  
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV

\* Die Teilnahme an unseren Weiterbildungen im WBS LearnSpace 3D® ist am WBS-Standort in Ihrer Nähe oder mit besonderer Genehmigung Ihres Kostenträgers auch von zu Hause möglich.



DQS-zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15  
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV



**GEMEINWOHL  
ÖKONOMIE** Ein Wirtschaftsmodell  
mit Zukunft