



Charte

Nos principes et méthodes

Conformément aux six principes directeurs du label de qualité „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ namentlich, nous nous engageons notamment à adopter des pratiques de recrutement et de placement équitables et éthiques, qui, dans le cadre de la vérifiabilité, sont remises par écrit à tous les partenaires et aux infirmières dans leur langue.

Des organisations respectant le [“Code de conduite mondial de l’OMS pour le recrutement international des personnels de santé”](#).

Nous nous engageons à respecter les normes internationales en matière de droits de l'homme, notamment:

- les [normes fondamentales du travail de l'OIT](#),
- les [principes généraux et lignes directrices opérationnelles de l'OIT pour un recrutement équitable et la définition des frais de placement et des coûts associés](#),
- les [Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme](#),
- à la [Convention internationale des Nations unies sur les droits de l'homme](#)

Processus de placement gratuit pour les infirmiers et infirmières

Nous appliquons le [principe de l'employeur-payeur](#) conformément au droit international. Les infirmiers et infirmières ne paient aucuns frais de placement ni coûts associés. Ce qui limite le risque économique des infirmiers et infirmières. Cela s'applique à toute la chaîne de services.

Conditions pour les institutions et les clients

Nous veillons à ce que le principe de l'employeur-payeur soit appliqué. Dans tous les accords et contrats conclus avec les infirmiers/infirmières, nous renonçons aux obligations d'engagement et de remboursement, compte tenu des exceptions qui ne sont pas contraires au principe de l'Employer Pays. Dans les conventions de qualification remises par les établissements et les clients aux professionnels des soins, toutes les structures, prestations et coûts sont mentionnés de manière transparente.

Nous veillons à ce que tous les établissements puissent présenter des mesures et des instruments d'intégration sociale et en entreprise, de promotion linguistique et d'accompagnement lors de l'initiation.

Nous travaillons exclusivement avec des partenaires commerciaux qui répondent aux exigences susmentionnées.

Notre responsabilité

Ensemble pour un monde meilleur: avec diversité, démocratie, orientation vers le bien commun et engagement écologique, nous façonnons l'avenir chez le [WBS GRUPPE](#). Cela se traduit également par le placement d'infirmières et d'infirmiers qui peuvent participer à notre orientation vers le bien commun. Nous sommes responsables du fait qu'ils deviennent des membres à part entière de la société en Allemagne grâce au processus d'intégration et que leur participation soit ainsi assurée.

Mise à jour: mai 2026