Digital HR Management
für Unternehmen

Standort
Großenhain

Teilnehmerzahl
Die Zahl der Teilnehmenden variiert je nach Kursstarttermin.

Dauer
122 Unterrichtseinheiten

Unterrichtszeiten
Die Unterrichtszeiten sind dienstags und donnerstags jeweils von 13.30 Uhr bis 16.30 Uhr. Insgesamt beinhaltet das Seminar 122 Unterrichtseinheiten (á jeweils 45 Minuten). Pro Woche finden acht Unterrichtseinheiten statt.

Kosten und Förderung
Bis zu 100 % kostenlos bei Förderung durch Rehabilitationsförderung, Qualifizierungschancengesetz

Die nächsten Termine
Termine auf Anfrage

Ansprechperson
Ines Marmodèe
Tel: 03522 308901-0
Fax: 0351 88863-50
grossenhain@wbstraining.de

Anschrift
WBS TRAINING Großenhain
Frauenmarkt 14
c/o Randstad Großenhain
01558 Großenhain

Kursbeschreibung

Du möchtest von den Veränderungen der digitalen Transformation profitieren? Die agile Organisation in der HR entscheidend mitgestalten? Flexibel auf die zukünftigen Arbeitsanforderungen in der digitalen Transformation reagieren? In dem Kurs Digital HR Management erfährst du oder deine Mitarbeiter:innen von unseren Experten:innen unter anderem:

- Grundlagen der agilen Organisation (vom klassischen Abteilungsdenken zu Beziehungsnetzwerken)
- HR als Treiber:in und Gestalter:in - das OKR Mindset
- HR-Prozesse und Beratung in der agilen Organisation
- Rechtliche Auswirkungen auf agile Unternehmensorganisationen

Aktuelle Kursinformationen

Erlebe Weiterbildung neu.
In der virtuellen Lernumgebung von**Microsoft Teams** sind die Teilnehmenden live und interaktiv mit anderen Lernenden und ihren Trainer:innen verbunden.
Während der Qualifizierung kannst du Fragen stellen, diskutieren und aktiv am Lernprozess teilnehmen.
Dein Kurs zum Digital Hero.
Gute Wahl! In diesem Kurs lernst du wertvolle digitale Kompetenzen und bist damit besonders gefragt am aktuellen Arbeitsmarkt - einDigital Hero sozusagen. Denn durch die Digitalisierung entstehen laufend neue Jobs. Einer davon wartet auf dich und wir bringen dich dafür an den Start. Los geht?s!

Lernziele

In dieser Qualifikation werden dir oder deinen Mitarbeitenden Lösungen für die aktuellen Herausforderungen im Personalmanagement vermittelt. Neben umfangreichem Theorie- und Praxiswissen

wird einschlägig auf agile Organisationsformen, die neue Rolle von HR Mitarbeitenden, das veränderte Mindset im Digital Leadership und die arbeitsrechtlichen Auswirkungen eingegangen. Darüber hinaus werden neue Ansätze im Recruiting beleuchtet.

Teilnahme-voraussetzung

Für diesen Kurs solltest du Erfahrungen im HR Management mitbringen.

Inhalte

Digitale Transformation versus Digitalisierung im Unternehmen

- Welche Möglichkeiten bieten Digitalisierung und Agilität den HR Verantwortlichen?
- Analyse von Markttrends und Möglichkeiten / Geschäftsmodelle ermitteln

Digital Leadership - vom Management by Objectives zum Objectives and Key Results OKR 2.0

- OKR als neue Methode des Ziel- und Performance Managements
- Personalbestand auf Anforderungen neuer Märkte / Geschäftsmodelle prüfen
- Zielfestlegung - Top-Down versus Top-Down & Bottom-Up
- Zusammenarbeit - Spezialisierung versus Abstimmung
- Zielhorizont - Konstanz versus Agilität
- Motivation und Anreizsetzung - Extrinsisch versus intrinsisch
- Kommunikation - Kontrolle versus Transparenz

HR-Prozesse und Beratung in der agilen Organisation

- Personalbedarf klären / GAP-Analyse
- Vom Recruiting Mindset zum Active Sourcing Mindset
- Professionelles Steuern von Suchalgorithmen auf der Fährte digitaler Datenspuren hin zu potenziell zum Anforderungsprofil passenden persönlichen Profilen
- Personalbindung
- Retention Management Methoden
- Ansatzpunkte für das Retention Management
- Gestaltungsebenen des Retention Management
- Erarbeitung einer Checkliste für RM im eigenen Unternehmen
- Personalentwicklung von morgen (Corporate Entrepreneurship)
- Vom klassischen Gießkannenprinzip zur Nachfrageorientierung
- Wissens-GAP Analyse

Welche Auswirkungen hat die digitale Transformation auf die rechtlichen Bestimmungen im agilen Unternehmen?

- Agile Arbeitszeit und agile Vergütung
- Agiler Arbeitsort und agile Tätigkeit
- Datenschutz

Webseite

Link zum Kurs

WBS TRAINING

Weiterführende Themen

Digital Hero
Personal und Management
Digitalisierung und Arbeiten 4.0

DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV

Die WBS TRAINING und ihre Angebote sind nach der "Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung" (AZAV) von der DQS zertifiziert und erfüllen somit bundesweit die Voraussetzungen für verschiedene Fördermöglichkeiten (z.B. Bildungsgutschein). Im persönlichen Gespräch erfahren Sie alles, was Sie noch zum Thema Arbeitsmarktchancen, Förderung, Inhalte, Trainer, Termine und Kursablauf wissen möchten. Unsere erfahrenen Weiterbildungsreferenten nehmen sich Zeit für Sie. Gerne beraten wir Sie auch bei der Wahl Ihres Schulungsortes.*

* Die Teilnahme an unseren Weiterbildungen im WBS LearnSpace 3D® ist am WBS-Standort in Ihrer Nähe oder mit gesonderter Genehmigung Ihres Kostenträgers auch von zu Hause möglich.

DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV

EAZ-INSTITUT
Exzellente Nachhaltigkeit
Basis: Nachhaltigkeitsreputation
10 | 2020

GEMEINWOHL ÖKONOMIE
Ein Wirtschaftsmodell mit Zukunft