

## Geprüfte Aus- und Weiterbildungspädagog:in (IHK) in Köln Porz

---

### **Dauer**

ca. 5 Monate

### **Zertifikat**

WBS-Zertifikat, [IHK-Prüfungszeugnis nach erfolgreich abgeschlossener IHK-Prüfung \(durch die IHK\)](#)


### **Preis**

Wir beraten dich gerne zu deinen individuellen Fördermöglichkeiten.

### **Fördermöglichkeiten**

Berufsförderungsdienst (BFD) der Bundeswehr, [Bildungsgutschein](#), Deutsche Rentenversicherung Bund, Rehabilitationsförderung

### **Aktuelle Termine**

 08.07.2025 – 07.11.2025

### **Kontakt**

Dein Kontakt für Köln Porz

+49 221 25879790

[koeln-porz@wbstraining.de](mailto:koeln-porz@wbstraining.de)

### **Anschrift**

WBS TRAINING in Köln Porz

Dülkenstraße 9

51143 Köln

Dies ist ein Angebot von WBS TRAINING.

---

### **Kursbeschreibung**

Aus- und Weiterbildungspädagog:innen übernehmen Verantwortung für betriebliche Bildungsprozesse. Sie werden in größeren Unternehmen aller Wirtschaftszweige, bei Weiterbildungsträgern oder im öffentlichen Dienst eingesetzt. In unserer Qualifizierung vermitteln wir dir die entsprechenden pädagogischen und inhaltlichen Kompetenzen. Wir bereiten dich intensiv auf die IHK-Prüfung und auf die damit verbundene Projektarbeit vor. Geprüfte Aus- und Weiterbildungspädagog:innen verfügen über ein gefragtes Profil: Die heutige Arbeitswelt unterliegt einem ständigen Wandel. Ein wichtiger Prozess, den du steuerst und begleitest. Unternehmen brauchen kompetentes Personal, das fachlich auf dem neuesten Stand ist.

Im Deutschen Qualifikationsrahmen DQR wird die Geprüfte Aus- und Weiterbildungspädagogin/ der Geprüfte Aus- und Weiterbildungspädagoge dem akademischen Bachelorabschluss auf Niveau 6 zugeordnet.

### **Kursinhalte**

Einführung in unser Online-Lernformat

Arbeits- und Lerntechniken - kompakt

Grundlagen des Lernens, Lern- und Merktechniken

Grundlagen für die Gestaltung von Lern- und Qualifizierungsprozessen

unterschiedliche Lerntheorien, Lerntypen und Lernstile, Lernverhalten, Handeln als Lernen im Arbeitsprozess, Aus- und Weiterbildung als Lernprozessbegleitung, Lernorte und Lernsituationen

Lernbegleitung

individuelle Lernziele, Lernbedarfe und Lernverhalten, individuelle Lernaufgaben,

Lernvereinbarung, Übergabegespräche, Lernbedarfsgespräche, Aufgaben des

Lernprozessbegleiters, Methoden zur Erkennung und Behandlung von Problemen und Benachteiligungen im Lernen oder in der Persönlichkeitsbildung, Erkennen und Behandeln von Entwicklungsproblemen und Entwicklungsbenachteiligungen, Kommunikation zwischen Lernenden und Lehrenden

Medienauswahl und -einsatz/Lern- und Entwicklungsberatung

pädagogische/didaktische Funktionen von Medien, Anwenden von Lernmedien, Lehr- und Lernhilfen erstellen und anpassen, didaktische Grundsätze und technische Möglichkeiten der Medienentwicklung, Lernberatung in Bildungsprozessen, Lernkrisen und Abbruchprophylaxe, Lerntherapien und Kooperationen mit lerntherapeutischen Dienstleistern:innen, Umgang mit disziplinarischen Problemen, Bildungs- und Entwicklungsberatung für die Berufsbiografische Lebensgestaltung und in betrieblichen Veränderungsprozessen

Organisation und Planung beruflicher Bildungsprozesse

Feststellung von betrieblichem Lern- und Qualifizierungsbedarf, betriebliche Ausbildungspläne, Zusatzqualifikationen sowie Weiterbildungsmaßnahmen entwickeln, Planung von Lernprozessen und Lernsituationen unter Berücksichtigung kundenbezogener Anforderungen

Gewinnung, Eignungsfeststellung und Auswahl von Auszubildenden/Bewertung von Lernleistungen, Prüfen und Prüfungsgestaltung

Feststellen von Eignungsanforderungen an Bildungsmaßnahmen, Gewinnung von Jugendlichen für berufliche Bildungswege und Qualifizierungsangebote, Feststellung der Eignung von Bewerbern:innen, Methoden zur Bewertung von Lernleistungen und zur Qualifikationsfeststellung, Entwickeln von schriftlichen und mündlichen Lernzielkontrollen sowie Prüfungsaufgaben, Gestaltung von Prüfungssituationen

Berufspädagogische Begleitung von Fachkräften in der Aus- und Weiterbildung/Qualitätssicherung von beruflichen Bildungsprozessen

Entwicklung von Konzepten für den Einsatz von Fachkräften in Lernbegleitaufgaben/Lehrziele und Lernsituationen analysieren und bestimmen, Berufspädagogische Anleitung von Lernberatern, Berufspädagogische Beratung bei Problemfällen, Qualitätsmanagement von Bildungsprozessen

Prüfungsvorbereitung auf die schriftliche IHK-Prüfung einschließlich IHK-Prüfung

Wiederholung von Prüfungsthemen, Vorbereitung auf die schriftliche IHK-Prüfung

Prüfungsvorbereitung mündliche Prüfung/Vorbereitung Projektarbeit

Wiederholung von Prüfungsthemen, Vorbereitung auf die mündliche IHK-Prüfung, Planung/Vorbereitung der Projektarbeit

---

## Lernziele

In dieser Weiterbildung vermitteln wir dir alle Kompetenzen, wie du betriebliche Weiterbildungen professionell planst, umsetzt und begleitest. Du erlernst außerdem das didaktische Handwerkszeug, um Beschäftigte in Bildungs- und Lernfragen zu unterstützen. Die Verbesserung und Sicherung der Qualität von Lehr- und Lernprozessen innerhalb von Unternehmen ist ebenfalls Gegenstand der Qualifizierung. Zudem erwirbst du notwendige Kompetenzen zur Gewinnung, Auswahl und Beratung von Auszubildenden sowie zur Umsetzung von Ausbildungsordnungen. Du wirst von uns gezielt auf die schriftliche und mündliche IHK-Prüfung vorbereitet. Darüber hinaus planen wir gemeinsam deine IHK-Projektarbeit, die du dann eigenständig verfasst und fertigstellst.

---

## Unterrichtsform

Vollzeit

---

## Zielgruppe

Arbeitslose oder Arbeitssuchende, Akademiker:innen/Studienaussteiger:innen,

Berufsrückkehrer:innen, Berufserfahrene, Soldat:innen, Rehabilitanden, Menschen mit Behinderung, Arbeitnehmer:innen/Privatzahler:innen/ Berufstätige

---

#### Teilnahmevoraussetzung

Um an dieser Weiterbildung teilnehmen zu können, musst du eine erfolgreich abgelegte Prüfung nach § 4 der Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) nachweisen können. Außerdem hast du einen Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf (3 Jahre) mit mindestens einjähriger Berufserfahrung. Alternativ bringst du einen Abschluss in einem sonstigen anerkannten Ausbildungsberuf sowie eine anschließende mindestens zweijährige Berufspraxis mit. Die Berufspraxis muss einschlägig sein, das heißt, wesentliche Bezüge zu den Aufgaben einer Aus- und Weiterbildungspädagogin/eines Aus- und Weiterbildungspädagogen und zu den fachlichen Tätigkeiten des Ausbildungsberufs aufweisen.

---

#### Perspektiven nach der Qualifizierung

Die Kompetenzen zertifizierter Aus- und Weiterbildungspädagoginnen und -pädagogen sind gefragt. Viele Firmen haben erkannt, dass kompetente Mitarbeitende eine wichtige Voraussetzung für den Erfolg des Unternehmens sind. Geprüfte Aus- und Weiterbildungspädagoginnen und -pädagogen können in unterschiedlichen Bildungs- und Unternehmensbereichen tätig werden. Sie arbeiten zum Beispiel bei Bildungsträgern im Bereich der beruflichen Erwachsenenbildung, bei öffentlich-rechtlichen Wirtschaftsvertretungen oder in der öffentlichen Verwaltung. Darüber hinaus gibt es in größeren Unternehmen aller Wirtschaftszweige, im Bereich der betrieblichen Aus- und Weiterbildung, geeignete Einsatzmöglichkeiten.

Da geht noch mehr! Du möchtest dich nach deinem Kurs spezialisieren und noch ein Studium dranhängen?

Durch unsere enge Partnerschaft mit der NBS Northern Business School profitierst du als Absolvent:in von tollen Vorteilen: lasse dir Kurse anrechnen und erhalte bis zu 10 % Rabatt auf deine Studiengebühren.

Unsere Kolleg:innen bei NBS beraten dich gerne. [Jetzt persönliche Beratung vereinbaren.](#)

---

#### Link zum Angebot

→ [Geprüfte Aus- und Weiterbildungspädagog:in \(IHK\) \[\\*in\\*\]\\*standort\\*](#)

---

#### Diese Kurse könnten dich auch interessieren.

- [Geprüfter Personalfachkaufmann/Geprüfte Personalfachkauffrau \(IHK\)](#)
  - [Lehrkraft für Deutsch als Zweitsprache](#)
  - [Pädagogische Assistentkraft in Schulen](#)
  - [Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung \(AEVO\)](#)
-

**Ausgezeichnete Bildung.**



DQS-zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15  
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV