



## New leadership lernen

### Spielerisch weiterbilden mit Quick Start Leading

---

#### **Dauer**

4 Wochen

#### **Zertifikat**

#### € **Preis**

1.130,50 € (inkl. 19 % MwSt.)

#### **Fördermöglichkeiten**

[Qualifizierungschancengesetz](#)

#### **Aktuelle Termine**

Es existieren aktuell keine Termine für diesen Kurs, jedoch kannst du Termine auf Anfrage vereinbaren. Wähle dazu einfach deinen Wunschtermin für eine persönliche und kostenlose Beratung.

#### **Kontakt**

Dein Kontakt für Betzdorf

+49 2741 6849660

[betzdorf@wbstraining.de](mailto:betzdorf@wbstraining.de)

#### **Anschrift**

WBS TRAINING in Betzdorf

Decizer Straße 23

57518 Betzdorf

Dies ist ein Angebot von WBS TRAINING | PRO.

---

#### **Kursbeschreibung**

Mit Quick Start Leading lernen angehende Führungskräfte, Teams sicher zu leiten und zu inspirieren und entwickeln Zukunftskompetenzen für New Leadership. In diesem Lernformat erwerben Sie praxisorientierte Führungstechniken, um in verschiedenen Situationen erfolgreich zu agieren.

---

#### **Kursinhalte**

##### 1. Woche (Assessment)

- Selbstreflexion der eigenen Stärken und Schwächen
- Umgang mit Mitarbeiter:innen in Problemsituationen
- Professionell delegieren & informieren

##### 2. Woche (Delegation)

- Priorisierung & Dringlichkeit
- Eisenhower-Matrix & Delegation Map
- Tools für erfolgreiches Aufgabenmanagement
- Kommunikation und Einweisung auf Augenhöhe
- Selbstpräsentation als Führungskraft

##### 3. Woche (Conflicts)

- Lösungsorientierte Personalgespräche

- Selbstreflexion bzgl. eigenem Konfliktverhalten
- Die zwei Fragen des Steve Jobs

#### 4. Woche (Change)

- Führungselemente und Führungsstile
- Produktivität und Motivation
- Überzeugend das Management einbeziehen
- Berücksichtigung von Kennzahlen in Führungsverantwortung

#### Lernziele

##### Wertschätzung und Unternehmenskultur

Quick Start Leading macht spürbar deutlich, wie wichtig wertschätzende Kommunikation und das Vorleben einer positiven Kultur für den Erfolg im Team sind. Die Teilnehmenden lernen, wie sie mit Empathie ihre Mitarbeitenden gewinnen und durch Empowerment-Strategien beitragen, ihre Teammitglieder zu verantwortungsvollen und hochmotivierten Kolleg:innen zu entwickeln.

##### Leiten in der Welt von morgen

Die Teilnehmenden lernen, dass Fachkräfte in innovativen Unternehmen viel Spielraum für eigene Ideen und Selbstbestimmung benötigen. Quick Start Leading unterstützt darin, sich ein Leader-Mindset anzueignen, mit dem alle Mitarbeitenden ihre Fähigkeiten bestmöglich ausschöpfen können.

##### Überzeugen statt Überreden

Nur durch gute Überzeugungsarbeit wird in Mitarbeitenden ein Feuer entfacht, das Höchstleistungen und Kreativität ermöglicht. Mitarbeitende müssen verstehen, warum bspw. bestimmte Prozesse geändert werden müssen oder sie nun neue Aufgaben übernehmen. Es geht darum, Mitarbeitende für sich und seine Ideen zu gewinnen und mit Überzeugungstechniken zu punkten.

#### Unterrichtsform

Individuelles Lernen

#### Zielgruppe

Berufserfahrene, Arbeitnehmer:innen/Privatzahler:innen/ Berufstätige

#### Teilnahmevoraussetzung

Zur Teilnahme an diesem Kurs solltest du bereits über erste Kontaktpunkte als Führungskraft verfügen oder erste Berufserfahrung als Teamleitung nachweisen können. Besonders wichtig, ist jedoch ein Growth Mindset, dass dich befähigt kontinuierlich dazulernen und sich an neue Herausforderungen zu stellen.

#### Perspektiven nach der Qualifizierung

##### Förderung von Innovation und Kreativität

Durch die Förderung von Eigenverantwortung, Teamarbeit und offener Kommunikation werden die Mitarbeitenden dazu ermutigt, innovative Ideen einzubringen und kreative

Lösungen für geschäftliche Herausforderungen zu entwickeln.

Steigerung von Effizienz, Leistung und Umsatz

In dieser Weiterbildung lernen die Teilnehmenden, schnell und effektiv Teams zu leiten, was langfristig zu verbesserter Arbeitsleitung, höherer Produktivität und Wettbewerbsvorteilen führt.

Flexibilität und Resilienz

Eine agile und flexible Führungskultur ermöglicht eurem Unternehmen, sich schnell an sich verändernde Marktbedingungen, Technologien und Kundenanforderungen anzupassen.

Arbeitgeberattraktivität erhöhen

Eine moderne Führungskultur, die auf Vertrauen, Wertschätzung und Entwicklung basiert, macht das Unternehmen für talentierte Fachkräfte attraktiv, die nach einem inspirierenden Arbeitsumfeld suchen, in dem sie ihr volles Potenzial entfalten können.

---

#### Link zum Angebot

➞ [New leadership lernen](#)

---

#### Ausgezeichnete Bildung.



DQS-zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15  
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV