

Anwender:in SAP® ERP 6.0 Personalmanagement und -verwaltung "HCM"

Dauer

41 Tage

Zertifikat

[SAP®-Anwender Human Capital Management - Personaladministration](#), WBS-Zertifikat

Preis

Wir beraten dich gerne zu deinen individuellen Fördermöglichkeiten.

Fördermöglichkeiten

Berufsförderungsdienst (BFD) der Bundeswehr, [Bildungsgutschein](#), Deutsche Rentenversicherung Bund, [Qualifizierungschancengesetz](#), Rehabilitationsförderung

Aktuelle Termine

 05.05.2025 – 03.07.2025

 03.06.2025 – 31.07.2025

 03.07.2025 – 29.08.2025

Kontakt

Dein Kontakt für Altenburg

+49 3447 8564990

altenburg@wbstraining.de

Anschrift

WBS TRAINING in Altenburg

Teichstraße 30

04600 Altenburg

Dies ist ein Angebot von WBS TRAINING.

Kursbeschreibung

Auch in den Personalabteilungen von großen und mittelständischen Unternehmen hat sich die Software SAP® längst fest etabliert. In dieser Weiterbildung lernst du mit SAP® ERP HCM (Human Capital Management) die führende Software für effektives Personalmanagement kennen und wirst gezielt auf die SAP®-Anwendungszertifizierung "HCM - Personaladministration" vorbereitet. Mit diesen Kompetenzen eröffnen sich dir gute berufliche Perspektiven, denn SAP®-Anwender:innen sind im Personalbereich gefragte Fachkräfte.

Kursinhalte

Einführung in unser Online-Lernformat (1 Tag)

Überblick Geschäftsprozesse SAP® HCM (10 Tage)

Einführung ins SAP®-System, HR050 - Geschäftsprozesse im Human Capital Management, Strukturen im HCM, Organisationsmanagement, Personaladministration, Zeitwirtschaft, Einführung in die Abrechnung, E-Recruiting/Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung, Analytische Funktionen

Fachwissen SAP HCM mit deutscher Abrechnung und Zertifizierung HCM (30 Tage)

HR305 - Themen aus der Konfiguration von Stammdaten, HR110 - Geschäftsprozesse in der Personalabrechnung, HR110 - Die deutsche Abrechnung im Detail, HR306 - Themen aus der Konfiguration der Zeiterfassung, HR505 - Themen Organisationsmanagement, Bearbeitung einer Komplexaufgabe, Vorbereitung auf die SAP®-Anwendungszertifizierung und SAP®-Anwendungszertifizierung C_UCHR_15

Lernziele

Nach erfolgreichem Abschluss dieser Weiterbildung hast du die Kompetenz, wichtige Aufgaben des Personalwesens wie Personalbeschaffung, Personalentwicklung oder Personalabrechnung mittels SAP®-Software zu erledigen. Die gründliche Vorbereitung auf die SAP®-Anwendungszertifizierung ist ebenfalls ein wichtiger Bestandteil dieses Kurses.

Unterrichtsform

Vollzeit

Zielgruppe

Arbeitslose oder Arbeitssuchende, Akademiker:innen/Studienaussteiger:innen, Berufsrückkehrer:innen, Berufserfahrene, Soldat:innen, Rehabilitanden, Menschen mit Behinderung, Arbeitnehmer:innen/Privatzahler:innen/ Berufstätige

Teilnahmevoraussetzung

Wichtig für diesen Kurs sind ein kaufmännischer Berufsabschluss und Berufserfahrung im Bereich Personalmanagement und -verwaltung. Außerdem solltest du fit am PC sein und über ausreichende Deutschkenntnisse verfügen (mind. B2).

Perspektiven nach der Qualifizierung

Personalabteilungen setzen auf SAP® - und Arbeitsmarktuntersuchungen belegen den wachsenden Bedarf an der Kompetenz von entsprechend qualifizierten Mitarbeitenden. Nach erfolgreichem Abschluss dieser Weiterbildung bieten sich dir interessante Beschäftigungsmöglichkeiten, zum Beispiel bei Personaldienstleistungsunternehmen und Zeitarbeitsfirmen sowie in Personalabteilungen von Unternehmen unterschiedlicher Branchen.

Link zum Angebot

➔ [Anwender:in SAP® ERP 6.0 Personalmanagement und -verwaltung "HCM"](#)

Diese Kurse könnten dich auch interessieren.

- ➔ [Fachkraft für Lohn- und Gehaltsbuchhaltung mit Lexware, DATEV-Zertifikat, SAP-Zertifikat HCM und Praxiswerkstatt](#)
- ➔ [Personalsachbearbeiter:in mit Lexware, DATEV-Zertifikat, SAP-Zertifikat und Praxiswerkstatt](#)
- ➔ [SAP® ERP 6.0 im Überblick - Personalverwaltung und -abrechnung \(HCM\)](#)
- ➔ [SAP® S/4HANA und ERP 6.0 im Überblick \(FI, CO, HCM\)](#)

Ausgezeichnete Bildung.



DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV