

Job- und Karrierecoach:in

Begleite Menschen in ihre berufliche Zukunft – mit professionellen Coaching-Kompetenzen

Dauer

Ca. 3 Monate

Zertifikat

WBS-Zertifikat

Preis

Wir beraten dich gerne zu deinen individuellen Fördermöglichkeiten.

Fördermöglichkeiten

Berufsförderungsdienst (BFD) der Bundeswehr, [Bildungsgutschein](#), Deutsche Rentenversicherung Bund

Aktuelle Termine

 12.09.2025 – 26.11.2025

 10.12.2025 – 02.03.2026

 16.03.2026 – 01.06.2026

Kontakt

Dein Kontakt für Grimma

+49 3437 9379990

grimma@wbstraining.de

Anschrift

WBS TRAINING in Grimma

Karl-Marx-Straße 8

04668 Grimma

Dies ist ein Angebot von WBS TRAINING.

Kursbeschreibung

Du möchtest als Job- und Karrierecoach:in durchstarten und Menschen bei der beruflichen Orientierung unterstützen? Unsere Weiterbildung bietet dir die Möglichkeit, fundierte Coaching-Techniken zu erlernen und dich für den wachsenden Arbeitsmarkt im Bereich Jobcoaching zu qualifizieren. Mit praxisnahen Modulen und gezielter Anleitung erweiterst du deine Kompetenzen und schaffst berufliche Perspektiven – für dich und deine Klient:innen.

Kursinhalte

Einführung in unser Online-Lernformat (1 Tag)

Grundprinzipien des Coachings (10 Tage)

- Coaching-Prozess gestalten: Setting, Struktur, Zielarbeit, Umsetzung und Evaluation
- Verhältnis Coach:in und Klient:in: Rollenklärung, Kommunikation, vertragliche Vereinbarungen
- Tools und Methoden: Coaching-Techniken, Fragetechniken, aktives Zuhören, Feedback
- Herausforderungen meistern: Umgang mit Motivationsverlust, Widerständen und Krisenintervention
- Dokumentation und Reflexion: Notizen, Fortschrittsberichte und regelmäßige Evaluierung

Integrationswissen für Jobcoaches (10 Tage)

- Arbeitsmarkt und Trends: Überblick über Sektoren, Fachkräftemangel, Digitalisierung,

New Work, Nachhaltigkeit und Arbeitsmarkt der Zukunft

- Arbeitsmarktpolitik und rechtliche Grundlagen: Wichtige Gesetze (SGB II, III, KSchG) und Maßnahmen zur Integration von benachteiligten Gruppen (z. B. Menschen mit Behinderungen, Migrant:innen, Geflüchtete)
- Rolle und Verantwortung des Jobcoaches: Unterstützung bei der (Re-)Integration, individuelle Förderung, Neutralität, Zusammenarbeit mit Akteuren
- Rechtliche Rahmenbedingungen: Datenschutz, Vertraulichkeit und Abgrenzung zur Beratung
- Selbstreflexion und kontinuierliche Weiterentwicklung: Reflexion der eigenen Rolle und Verantwortung im Coaching-Prozess

Coach:in für spezifische Zielgruppen (10 Tage)

- Zielgruppenanalyse: Identifikation und Analyse von Zielgruppen (z. B. Langzeitarbeitslose, Jugendliche, Migrant:innen, Menschen mit Behinderungen)
- Anpassung des Coachings: Anpassung von Coaching-Ansätzen an die spezifischen sozialen und psychologischen Bedürfnisse der Zielgruppen
- Psychologische und soziale Herausforderungen: Umgang mit Motivationsdefiziten, psychischen Belastungen und sozialen Barrieren
- Coaching-Strategien: Entwicklung zielgruppenspezifischer Motivationsstrategien, Förderung von Resilienz und Vertrauensaufbau
- Netzwerke und externe Unterstützung: Identifikation von sozialen Netzwerken und Zusammenarbeit mit Fachleuten und Förderprogrammen

Karriere- und Bewerbungscoach:in (10 Tage)

- Kompetenzanalyse und Zielfindung: Analyse von Fach-, Methoden-, Sozial- und persönlichen Kompetenzen, Zielsetzung (z. B. SMART-Kriterien), Entwicklung langfristiger und kurzfristiger Ziele
- Bewerbungsunterlagen optimieren: Erstellung und Anpassung von Lebensläufen und Anschreiben, maßgeschneiderte Profile für Online-Plattformen wie LinkedIn, Xing
- Digitale Bewerbungsstrategien und Netzwerke: Nutzung von KI-Tools für Lebenslauf-Optimierung, Aufbau eines beruflichen Netzwerks, Strategien für Social Media und Jobbörsen
- Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche: Praktische Übungen (z. B. Bewerbungsgesprächs-Simulationen), Verbesserung der Körpersprache und Rhetorik, Umgang mit schwierigen Fragen
- Resilienz und Motivation: Stärkung der Eigenwahrnehmung, Motivationstechniken, Umgang mit Rückschlägen und Aufbau von langfristiger Motivation

Coaching-Kompetenzen und Selbstreflexion (10 Tage)

- Selbstreflexion im Coaching: Methoden wie Tagebuchführung, Reflexionsfragen und Peer-Feedback zur Weiterentwicklung des eigenen Coaching-Stils
- Professionelle Abgrenzung und emotionales Management: Techniken zur Abgrenzung, Umgang mit emotionalen Übertragungen, Stress- und Emotionsregulation
- Konfliktmanagement und Widerstand: Methoden der Konfliktbearbeitung (z. B. Mediation) und Gesprächstechniken für den Umgang mit Widerständen im Coaching
- Supervision und kollegiale Beratung: Aufbau professioneller Netzwerke, kollegiale Beratung und Supervision zur kontinuierlichen Weiterentwicklung
- Berufliche Weiterentwicklung und Karriereplanung: Erstellung eines individuellen Entwicklungsplans und langfristige Karriereplanung im Coaching-Bereich

Lernziele

- Coaching-Grundlagen meistern: Lerne bewährte Methoden, um Menschen individuell und effektiv auf ihrem beruflichen Weg zu begleiten.
- Spezialisiere dich auf Zielgruppen: Erfahre, wie du gezielt auf die Bedürfnisse von Menschen in unterschiedlichen Lebenssituationen eingehst.
- Karriereberatung, die begeistert: Werde Expert:in für Bewerbungsstrategien, Karriereplanung und den Einstieg in den Arbeitsmarkt.
- Reflexion und persönliche Weiterentwicklung: Baue deine Coaching-Kompetenzen aus und erhalte wertvolle Einblicke in deine eigene Arbeitsweise.
- Praxisorientiertes Wissen für den Erfolg: Entwickle Lösungen, die in der Praxis überzeugen und schaffe spürbare Ergebnisse für deine Klient:innen.

Diese Lernziele sind darauf ausgerichtet, dein Potenzial als Job- und Karrierecoach:in zu entfalten – bist du bereit, den Unterschied zu machen?

Unterrichtsform

Vollzeit

Zielgruppe

Arbeitslose oder Arbeitssuchende, Akademiker:innen/Studienaussteiger:innen, Berufserfahrene, Soldat:innen, Arbeitnehmer:innen/Privatzahler:innen/ Berufstätige

Teilnahmevoraussetzung

Für die Teilnahme ist eine abgeschlossene Berufsausbildung im kaufmännischen, sozialen, beratenden oder pädagogischen Bereich erforderlich. Erste Erfahrungen im Coaching sind nicht notwendig – wir vermitteln dir das nötige Wissen praxisnah. Entscheidend ist deine Motivation, Menschen in ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen und neue Perspektiven zu schaffen.

Perspektiven nach der Qualifizierung

Mit der Weiterbildung zur Jobcoach:in und Karrierecoach:in stehen dir vielfältige Karrieremöglichkeiten offen. Ob als freiberufliche Coach:in, im Unternehmen oder bei Organisationen – du bist bestens qualifiziert, um Menschen professionell bei der Jobsuche, Karriereplanung und beruflichen Neuorientierung zu begleiten. Nutze deine Chance in einem wachsenden Markt und mache Coaching zu deinem Beruf.

Link zum Angebot

→ [Job- und Karrierecoach:in](#)

Ausgezeichnete Bildung.



DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV