

HR Manager:in in Teilzeit

Die Zukunft des Personalmanagements: Digital. Innovativ. KI-gestützt.

Dauer

ca. 9 Monate

Zertifikat

WBS-Zertifikat

Preis

Wir beraten dich gerne zu deinen individuellen Fördermöglichkeiten.

Fördermöglichkeiten

Berufsförderungsdienst (BFD) der Bundeswehr, [Bildungsgutschein](#), Deutsche Rentenversicherung Bund, [Qualifizierungschancengesetz](#), Rehabilitationsförderung

Aktuelle Termine

- ▣ 26.08.2025 – 27.05.2026
- ▣ 21.11.2025 – 20.08.2026

Kontakt

Dein Kontakt für Kerpen

+49 2273 9519790

kerpen@wbstraining.de

Anschrift

WBS TRAINING in Kerpen

Kerpener Straße 175

50170 Kerpen

Dies ist ein Angebot von WBS TRAINING.

Kursbeschreibung

Als kompetente HR (Human Resources = Personal) Manager:in bist du das Allround-Talent in der Personalwirtschaft. Du bist verantwortlich für die Einstellung, Verwaltung, Weiterbildung und Motivation sowie Entlassung von Mitarbeitenden und kümmerst dich um viele weitere Themen rund um das Personalwesen. Mit deinem Gespür für Menschen bist du Ansprechpartner:in für Führungskräfte und gestaltest die Unternehmenskultur maßgeblich mit. In unserer Weiterbildung erwirbst du alle Kompetenzen, die du für deine vielseitigen Aufgaben im gesamten Personalbereich benötigst. Wir machen dich fit im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, damit du später bei Arbeitsverträgen und Einstellungen genau Bescheid weißt. Auch bei administrativen Tätigkeiten rund um Entgeltthemen, Sozialleistungen und Zeitwirtschaft kennst du dich nach unserer Weiterbildung bestens aus. Du weißt, wie erfolgreiches Recruiting funktioniert und kennst alle Strategien für attraktives Employee Branding, um Mitarbeitende langfristig an ein Unternehmen zu binden.

Kursinhalte

Bildung 4.0 im Virtual Classroom (1 Tag)

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (30 Tage)

- Anbahnung, Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
- Arbeitsschutzrecht, Tarifaufonomie und Mitbestimmung
- Betriebliches Sozialwesen
- Grundzüge des Sozialrechts

Grundlagen des HR-Managements (15 Tage)

- Grundlagen, Begriffe und Ziele
- Rahmenbedingungen, Personalgewinnung, Digitalisierung und demografischer Wandel
- Personalplanung und Bedarfsermittlung
- Erstellung von Stellenprofilen, Anforderungsprofilen und Kompetenzfeldern

Personalmarketing und Recruiting (15 Tage)

- Aufgaben, Arten und Instrumente der Personalplanung
- Stellenplan und Stellenbeschreibung
- Grundlagen des Personalrecruiting, Employer Branding, Personalmarketing, internes und externes Personalrecruiting

Personalauswahl (15 Tage)

- Bedeutung und Grundlagen der Personalauswahl im HR-System
- Anforderungs- und Kompetenzprofile
- Bewerber:innenvorauswahl und Unterlagencheck
- Testverfahren
- Assessment-Center planen, durchführen und auswerten
- Bewerber:inneninterviews planen, durchführen und auswerten

Personaleinsatz und -management (15 Tage)

- Personaleinsatzplanung
- Onboarding, Einarbeitungsplan und soziale Integration
- Personalverwaltung, Datenschutz und Betreuung besonderer Personengruppen
- Arbeitszeitermittlung, Dienstpläne, Urlaubs- und Krankheitszeiten, digitale Zeiterfassung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz, gesetzliche Grundlagen, Prävention und Unfallmanagement

Personalentlohnung (15 Tage)

- Vergütungssysteme
- Betriebliche Sozialleistungen
- Funktion, Aufbau und Vorschriften für Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Entlohnungsformen und Sonderzahlungen

Digitalisierung und KI im HR-Management (15 Tage)

- New Work, flexible Arbeitsgestaltung und virtuelle Teamarbeit
- Herausforderungen im digitalen HR-Management, Cloudsysteme und KI
- ERP-Systeme und HR-Software, Vergleich und Entscheidungskriterien
- Digitale Personalgewinnung, KI-gestützte Bewerbungsprozesse und Social Media
- Digitale Tools für Onboarding, Zeiterfassung, Personalentwicklung und Payroll

Personal- und Organisationsentwicklung (15 Tage)

- Organisationsentwicklung
- Personalentwicklungsbedarf und -instrumente
- Qualitätssicherung und Evaluation

Personalführung (15 Tage)

- Grundlagen und Theorie der Führung
- Führungsstile
- Führungstechniken und -instrumente

Konflikt- und Krisenmanagement (15 Tage)

- Kommunikation und Gesprächsführung
- Problemlösungs-, Visualisierungs- und Moderationstechniken, Entstehung von Konflikten, Konfliktarten und Konfliktlösungstechniken

Feel-Good-Management (15 Tage)

- Feel-Good-Management als strategisches Element moderner Unternehmenskultur
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Konzepte und Evaluation

Lernziele

Mit diesem Kurs bekommst du praxisnah genau das fachliche Wissen an die Hand, das du benötigst, um in der operativen Personalarbeit beruflich handlungskompetent agieren zu können. Dazu arbeitest du dich fundiert in die Grundlagen des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts sowie der betrieblichen Sozialpolitik ein. Du befasst dich mit den theoretischen Grundlagen, Rahmenbedingungen und administrativen Aufgaben des Personalmanagements sowie aktuellen digitalen Tools und IT-Lösungen für den HR-Bereich. Mit dem Abschluss dieses Kurses bist du in der Lage, Personalmarketingstrategien unter Berücksichtigung von Unternehmenskultur und Personalpolitik sowie Recruiting-Strategien anzuwenden und Personal situationsangemessen auszuwählen. Darüber hinaus wirst du professionell in den Bereichen Personalentlohnung, Personal- und Organisationsentwicklung und Personalführung agieren können. Deine berufliche Handlungskompetenz wird mit Prinzipien aus dem Krisen- und Konfliktmanagement sowie dem Feel-Good-Management ergänzt, mit denen du auch für herausfordernde Situationen gut aufgestellt bist.

Unterrichtsform

Teilzeit

Zielgruppe

Arbeitslose oder Arbeitssuchende, Akademiker:innen/Studienaussteiger:innen, Berufsrückkehrer:innen, Teilzeitsuchende, Berufserfahrene, Soldat:innen, Menschen mit Behinderung, Arbeitnehmer:innen/Privatzahler:innen/ Berufstätige

Teilnahmevoraussetzung

Du hast eine kaufmännische Ausbildung absolviert oder ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften oder Rechtswissenschaften. Erste Erfahrungen im Personalwesen sind von Vorteil.

Perspektiven nach der Qualifizierung

Du bist vor allem in Personalabteilungen größerer Unternehmen gefragt. Deine Kompetenzen umfassen alle Bereiche des Personaleinsatzes, angefangen mit der Einstellung, der Weiterentwicklung, der Karriereplanung bis hin zum Ausscheiden von Mitarbeitenden aus dem

Unternehmen. Du kannst in diesen Gebieten arbeiten oder deine Kompetenzen später vertiefen, zum Beispiel in der Personalentwicklung.

Kurse, die du bei der WBS TRAINING AG absolviert hast, können grundsätzlich für ein späteres Studium von der jeweiligen Hochschule angerechnet werden. Frage bei der Hochschule nach einem individuellen Anrechnungsverfahren. Gerne beraten wir dich hierzu telefonisch unter 0800-2355235.

Link zum Angebot

→ [HR Manager:in in Teilzeit](#)

Diese Kurse könnten dich auch interessieren.

- [Feel Good Manager:in](#)
 - [Geprüfter Personalfachkaufmann/Geprüfte Personalfachkauffrau \(IHK\)](#)
 - [HR Manager:in](#)
 - [Personalreferent:in](#)
 - [Personalsachbearbeiter:in mit Lexware, DATEV-Zertifikat, SAP-Zertifikat und Praxiswerkstatt in Teilzeit](#)
 - [Spezialist:in strategische Personalentwicklung](#)
 - [Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung \(AEVO\)](#)
-

Ausgezeichnete Bildung.



DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV