

Empowering Leadership Academy

Coachingausbildung für zukunftsorientierte Führungskräfte

Dauer

1 Jahr

Zertifikat

WBS-Zertifikat

Preis

9.900,00 € (umsatzsteuerbefreit)

Fördermöglichkeiten

keine Förderung möglich

Aktuelle Termine

 06.02.2026 – 09.01.2027

Kontakt

Mira Berisha

030 677700-41

berufsbegleitend@wbstraining.de

Dies ist ein Angebot von WBS TRAINING | PRO.

Kursbeschreibung

Du bist Führungskraft oder wirst bald diese Rolle übernehmen? Für diese Aufgabe braucht es ein gutes Mindset, eine achtsame Selbstführung und zukunftsorientierte Kompetenzen in einer zunehmend komplexer werdenden Arbeitswelt.

Wir vermitteln dir in der Coachingausbildung notwendige Werkzeuge und Kenntnisse, um in der digitalen und agilen Arbeitswelt erfolgreich zu navigieren. Der Kurs fokussiert sich darauf, die Führungskompetenzen zu stärken, Selbstreflexion und Coaching als Führungsmethoden zu etablieren sowie agile Werte und Prinzipien im Team zu fördern.

Wir kooperieren mit der Inhouse Akademie und ihren anerkannten Coach:innen, die jahrelange Erfahrung in Coaching und Weiterbildung mitbringen und an dich weitergeben.

Kursinhalte

Die Coachingausbildung findet einmal im Monat Freitag und Samstag von jeweils 09:00-16:00 Uhr statt:

Start Februar 2026

Modul 1: 06.-07.02.2026

Modul 2: 06.-07.03.2026

Modul 3: 17.-18.04.2026

Modul 4: 08.-09.05.2026

Modul 5: 12.-13.06.2026

Modul 6: 03.-04.07.2026

Sommerpause

Modul 7: 04.-05.09.2026

Modul 8: 09.-10.10.2026

Modul 9: 06.-07.11.2026

Modul 10: 04.-05.12.2026

Abschlussveranstaltung mit Prüfung und Zertifikatsübergabe: 09.01.2027
Optionales Modul: 06.02.2027

Modul 1: Digital in die Zukunft führen und Coaching als Führungsmethode

- Einführung in die digitale Transformation
- Die Rolle des Coaches als Führungsinstrument
- Anwendung von Coaching-Tools in der Führungspraxis
- Selbstreflexion und Entwicklung der Coaching-Mindset

Modul 2: Selbstführung und Kompetenzen

- Authentizität in der Führung
- Entwicklung von Selbstkompetenzen
- Achtsamkeit im Führungsalltag
- Verschiedene Führungsstile und ihre Anwendung

Modul 3: (Agile) Werte und Mindset

- Vertrauen, Verantwortung, Offenheit, Toleranz, Fokus, Mut
- Integration agiler Werte und Prinzipien in die Führung
- Förderung eines agilen Mindsets im Team

Modul 4: Umgang mit New Work/VUCA und Rollenbild der Führungskraft

- Anpassung an New Work und VUCA-Umgebungen
- Die sich wandelnde Rolle der Führungskraft
- Umgang mit Ängsten im Team und persönliche Vorbereitung

Modul 5: Digitale Transformation begleiten und Innere Ressourcen nutzen

- Herausforderungen der digitalen Transformation
- Change-Management-Strategien
- Aktivierung innerer Ressourcen für den Wandel
- Anwendung von NLP-Tools in der Führung

Modul 6: Generationsübergreifend führen und Kommunikation

- Führung in einer multigenerationalen Umgebung
- Effektive Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- Rapport, Gewaltfreie Kommunikation (GfK), konstruktives Feedback

Modul 7: Theorie U von Otto Scharmer und Integrales Modell

- Einführung in die Theorie U und integrales Modell
- Praktische Anwendung und Umsetzung im Coaching
- Integration des integralen Modells in die Führungspraxis

Modul 8: Führung durch Coaching und Umgang mit Herausforderungen

- Coaching-Techniken für Führungssituationen
- Umgang mit Widerständen und schwierigen Situationen
- Mitarbeiterentwicklung und Potentialentfaltung
- Identifikation und Nutzung von Teamstärken

Modul 9: Führen von Remote-Teams und Teambuilding

- Rollenverteilung und Dynamiken in Remote-Teams
- Förderung von Teamarbeit trotz Distanz
- Konfliktmanagement und -prävention in virtuellen Teams
- Integration neuer Mitarbeiter in dezentralen Umgebungen

Modul 10: Selbstorganisierte Teams und Bedürfnisorientierte Führung

- Entwicklung selbstorganisierter Teams

- Teambuilding für verteilte Arbeitsstrukturen
- Bedürfnisorientierte Führung für nachhaltige Motivation
- Stärkung des Vertrauens und der Wertschätzung im Team

Abschlussveranstaltung

- Praktische Prüfung

Optionales Modul (Kosten 1200 €)

[Erfolgreiches Business als Coach aufbauen](#)

- Positionierung & Angebot
- Vertriebsstrategie
- Praktische Umsetzung

Lernziele

Die Coachingausbildung für Führungskräfte vermittelt moderne Führungskompetenzen, die auf die Anforderungen der heutigen Arbeitswelt abgestimmt sind. Führungskräfte lernen die digitale Transformation zu verstehen und Coaching als Führungsinstrument einzusetzen. Sie entwickeln Selbstkompetenzen, fördern Authentizität und integrieren Achtsamkeit im Führungsalltag.

Unterrichtsform

Berufsbegleitend

Zielgruppe

Personen ohne Berufsabschluss, Akademiker:innen/Studienaussteiger:innen, Berufsrückkehrer:innen, Teilzeitsuchende, Migrant:innen, Berufserfahrene, Soldat:innen, Rehabilitanden, Menschen mit Behinderung, Arbeitnehmer:innen/Privatzahler:innen/Berufstätige, Hochschulzugangsberechtigte

Teilnahmevoraussetzung

Du bist Führungskraft oder wirst zeitnah als Führungskraft eingesetzt und möchtest deine Skills optimieren. Du willst eine coachende und begleitende Rolle einnehmen und so das Potential in der Zusammenarbeit mit deinem Team ausbauen.

Perspektiven nach der Qualifizierung

Nach der Weiterbildung fällt es dir leichter authentisch und unter Berücksichtigung von Bedürfnissen deine Funktion als Führungskraft auszuüben. Du erhältst von uns ein Zertifikat als Empowering Leadership Coach.

Link zum Angebot

→ [Empowering Leadership Academy](#)

Ausgezeichnete Bildung.



DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV