

## HR-Manager:in - berufsbegleitend und online

---

### Dauer

356 Unterrichtseinheiten

### Zertifikat

WBS-Zertifikat

### € Preis

3.855,60 € (inkl. 19 % MwSt.)

### Fördermöglichkeiten

Berufsförderungsdienst (BFD) der Bundeswehr,  
Weiterbildungstipendium

### Aktuelle Termine

 08.09.2025 – 20.06.2026

### Kontakt

Milena Schmidt

030 921009-326

[berufsbegleitend@wbstraining.de](mailto:berufsbegleitend@wbstraining.de)

Dies ist ein Angebot von WBS TRAINING | PRO.

---

### Kursbeschreibung

Als HR-Manager:in bist du das Herzstück des Personalwesens. Du übernimmst die Einstellung, Verwaltung, Weiterbildung und Motivation von Mitarbeitenden und gestaltest aktiv die Unternehmenskultur. Unsere Weiterbildung vermittelt dir umfassende Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, sodass du bei Vertragsabschlüssen sicher agierst. Du wirst Experte:in in administrativen Aufgaben wie Entgeltabrechnung und Sozialleistungen und erlernst effektive Recruiting-Strategien sowie Employee Branding, um Mitarbeitende langfristig zu binden.

#### Unterrichtszeiten

Montag und Mittwoch 18:00 - 21:15 Uhr  
3. Samstag im Monat 08:30-13:30 Uhr

#### Unser Komplettpaket

Das haben wir für dich zusammengestellt:

- Online und live Unterricht mit echten Trainer:innen
- digitale Skripte unserer Trainer:innen
- Kursaufzeichnungen der letzten acht Unterrichtswochen
- Persönliche Betreuung und Beratung

Nutze unsere kostenfreien Ratenmodelle und lass dich von uns beraten.

---

### Kursinhalte

- Grundlagen des HR-Managements
- Personalmarketing und Recruiting
- Personaleinsatz und -management
- Personalauswahl
- Konflikt- und Krisenmanagement
- Personalführung

- Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Change Management

---

**Lernziele**

- Erwerb von fachlichem Wissen für operative Personalarbeit
- Grundlagen des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts
- Anwendung von Personalmarketing- und Recruiting-Strategien
- Kompetenzen in Personalentlohnung, -entwicklung und -führung
- Ergänzung der Handlungskompetenz durch Krisen- und Konfliktmanagement sowie Change Management

---

**Unterrichtsform**

Berufsbegleitend

---

**Zielgruppe**

Personen ohne Berufsabschluss, Akademiker:innen/Studienaussteiger:innen, Berufsrückkehrer:innen, Teilzeitsuchende, Berufserfahrene, Soldat:innen, Arbeitnehmer:innen/Privatzahler:innen/ Berufstätige

---

**Teilnahmevoraussetzung**

Du hast eine kaufmännische Ausbildung abgeschlossen und/oder ein Hochschulstudium absolviert. Erste Erfahrungen im Personalbereich sind wünschenswert, aber kein Muss.

---

**Perspektiven nach der Qualifizierung**

Mit diesem Kurs erwirbst du praxisnahes Wissen für die operative Personalarbeit. Du vertiefst dich in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie betriebliche Sozialpolitik. Zudem lernst du die Grundlagen und Aufgaben des Personalmanagements kennen. Nach Abschluss kannst du Personalmarketing- und Recruiting-Strategien effektiv umsetzen und Personal passend auswählen. Du wirst in Personalentlohnung, -entwicklung und -führung kompetent agieren und bist mit Krisen- und Konfliktmanagement sowie Change Management für anspruchsvolle Situationen gerüstet.

---

**Link zum Angebot**

➔ [HR-Manager:in - berufsbegleitend und online](#)

---

**Diese Kurse könnten dich auch interessieren.**

➔ [Personalfachkaufleute \(IHK\), berufsbegleitend und online](#)

**Ausgezeichnete Bildung.**



DQS-zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15  
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV