Geprüfter Personalfachkaufmann/Geprüfte Personalfachkauffrau (IHK)

Optional mit Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) nach neuem IHK-Rahmenlehrplan

Standort	Norderstedt
Teilnehmerzahl	Die Teilnehmerzahl variiert je nach Kursstarttermin.
Dauer	141 oder 121 Tage
Unterrichtszeiten	Die Qualifizierung läuft in Vollzeit.
Abschluss / Zertifikat	Kammerprüfung
Kosten und Förderung	Bis zu 100 % kostenlos bei Förderung durch Bildungsgutschein, Berufsförderungsdienst (BFD) der Bundeswehr, Rehabilitationsförderung

Die nächsten Termine

30.08.2024 - 02.04.2025

30.09.2024 - 02.04.2025

Ansprechperson

Frank Sellier
Tel: 040 46898449-0
Fax: 040 46898449-9
norderstedt@wbstraining.de

Anschrift

WBS TRAINING Norderstedt
Heidbergstraße 100
22846 Norderstedt

Kursbeschreibung

Personalfachkaufleute sind qualifizierte Berater:innen und Prozessbegleiter. Sie beherrschen operative und administrative Aufgaben der Personalarbeit, sind mitentscheidend in den Bereichen Personalpolitik, Personalplanung und Personalmarketing und übernehmen eine verantwortliche Rolle in der Aus- und Weiterbildung. Die Weiterbildung zum Personalfachkaufmann bzw. zur Personalfachkauffrau vermittelt dir Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen, um verantwortliche Funktionen in der Personalwirtschaft eines Unternehmens, in der Personalberatung sowie bei Personalentwicklungsprojekten wahrzunehmen. Im Deutschen Qualifikationsrahmen DQR werden die Geprüfte Personalfachkaufleute dem akademischen Bachelorabschluss auf Niveau 6 zugeordnet. Der Abschluss bietet den direkten Aufstiegsweg zur Geprüften Betriebswirt:in (IHK).

Aktuelle Kursinformationen

Erlebe Weiterbildung neu.
Diese Weiterbildung findet als Live-Online-Kurs in unserem Lernportal WBS LearnSpace 3D® statt. In der 3D-Simulation triffst du auf eure Trainer:innen und andere Kursteilnehmende - mit diesen kannst du dich jederzeit live austauschen.

Lernziele

In dieser Weiterbildung lernst du, verschiedene anspruchsvolle Aufgaben im Personalmanagement wahrzunehmen:

- du berätst Führungskräfte in allen personalpolitischen und rechtlichen Fragen und bist Ansprechpartner:in für die Mitarbeitenden
- du begleitest personalwirtschaftliche Prozesse
- du beherrschst die operativen und administrativen Aufgaben der Personalarbeit

- du gestaltest personalwirtschaftliche Entscheidungen in Personalpolitik, Personalplanung und -marketing mit
- mit deinen fachspezifischen Kommunikations- und Managementkompetenzen bist du wichtige Ansprechpartner:in bei der Aus- und Weiterbildung

Zielgruppe

Unser Vorbereitungskurs ist ideal für:

- Personen aus der Personalsachbearbeitung oder dem kaufmännischen bzw. verwaltenden Bereich, die sich beruflich weiterentwickeln und Fach- und Führungsaufgaben im Personalmanagement übernehmen wollen
- Personen ohne Berufsabschluss, die in der Personalwirtschaft arbeiten oder gearbeitet haben, mehrere Jahre Berufspraxis mitbringen und einen bundesweit anerkannten Abschluss erwerben möchten.

Teilnahme-voraussetzung

Idealerweise verfügst du über eine abgeschlossene Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf der Personaldienstleistungswirtschaft mit einjähriger Berufspraxis, einen kaufmännischen oder verwaltenden Berufsabschluss mit mindestens zweijähriger Berufspraxis oder über einen Berufsabschluss in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf und mit mindestens dreijähriger Berufspraxis. Die Berufspraxis muss im Personalwesen erworben sein und ist spätestens zum Zeitpunkt der Prüfung nachzuweisen. Möglich ist eine Teilnahme auch ohne passende Ausbildung, aber mit langjähriger Berufserfahrung im Personalwesen. Bis zum Ablegen der letzten Prüfungsleistung zur Personalfachkauffrau/zum Personalfachkaufmann musst du den Nachweis über eine erfolgreiche Ausbildereignungsprüfung (nach AEVO) erbracht haben. Es gelten die Zugangsvoraussetzungen der IHK.

Inhalte

Diesen Kurs kannst du in zwei Varianten buchen:

Variante 1: Inklusive Ausbildereignungsprüfung (AEVO)
Diese Variante ist für dich geeignet, wenn du die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) noch nicht absolviert hast. Du benötigst den Nachweis bis zum Ablegen der letzten Prüfungsleistung zur Personalfachkauffrau/zum Personalfachkaufmann.

Variante 2: Ohne Ausbildereignungsprüfung (AEVO)
Du hast bereits die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) absolviert? Dann buche Variante 2 und steige bei beim Thema Lern- und Arbeitsmethodik ein.

Wenn du dir noch unsicher bist, hilft dir unser Beratungsteam dabei, den passenden Kurs für dich zu finden.

Einführung in unser Online-Lernformat (1 Tag)
Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung nach neuem IHK-Rahmenlehrplan (20 Tage)
Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen, Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken, Ausbildung durchführen, Ausbildung abschließen
Lern- und Arbeitsmethodik (3 Tage)
Rahmenbedingungen, Zeit- und Themenplanung, Lerntechniken, -methoden und -medien, Gruppenarbeit, Rede- und Präsentationstechniken
Organisation der Personalarbeit: Managementprozesse (8 Tage)
Einbindung des Personalbereichs in die Gesamtorganisation des Unternehmens, Gestaltung des

personalwirtschaftlichen Dienstleistungsangebotes, Prozesse im Personalwesen, Projektplanung und -durchführung, Informationstechnologie im Personalbereich

Organisation der Personalarbeit: Kommunikationsprozesse (7 Tage)

Beratungs- und Fachgespräche, Präsentations- und Moderationstechniken, Arbeitstechniken und Zeitmanagement

Rechtliche Grundlagen der Personalarbeit: Personalbeschaffung und Arbeitsrecht (23 Tage)

Personalbeschaffung, individuelles und kollektives Arbeitsrecht, Rechtswege und Einschätzung des Prozessrisikos

Rechtliche Grundlagen der Personalarbeit: Sozialversicherungsrecht und Sozialleistungen des Betriebes (12 Tage)

Sozialversicherungsrecht, Sozialleistungen des Betriebes

Rechtliche Grundlagen der Personalarbeit: Vergütung und Entgeltabrechnung (12 Tage)

Einkommens- und Vergütungssysteme, administrative Aufgaben inkl. Entgeltabrechnung

Personalplanung, -marketing und -controlling (20 Tage)

Einfluss von Konjunktur und Beschäftigungspolitik auf Personalplanung und -marketing, Ableitung personalwirtschaftlicher Ziele aus der strategischen Unternehmensplanung, Beschäftigungsstrukturen und Personalbedarfe für Produktions- und Dienstleistungsprozesse, Personalbedarfs- und Entwicklungsplanung, Personalcontrolling

Personal- und Organisationsentwicklung (20 Tage)

Mitarbeiterbeurteilung, Kompetenzentwicklung, Qualifikationsanalysen und Qualifizierungsprogramme, zielgruppenspezifische Förderprogramme, Qualitätsmanagement in der Personal- und Organisationsentwicklung, Anwendung von Führungsmodellen und Führungsinstrumenten, Führungskräfteberatung, Gestaltung betrieblicher Arbeitsformen, Grundsätze moderner Arbeits- und Lernorganisation

Vorbereitung auf die IHK-Prüfung (15 Tage)

Prüfungsvorbereitung Situationsbezogenes Fachgespräch, Prüfungsvorbereitung schriftliche Prüfung

Perspektiven nach der Qualifizierung

Mit dem Abschluss der Aufstiegsfortbildung zur Geprüften Personalfachkauffrau/zum Geprüften Personalfachkaufmann (IHK) kannst du eigenständig Fach- und Führungsaufgaben in der Personalwirtschaft von Unternehmen, der Personalberatung oder bei Projekten der Personal- und Organisationsentwicklung wahrnehmen. Personalfachkaufleute sind gesuchte Fachkräfte mit hervorragenden Karriereperspektiven in Wirtschaft, Industrie und Verwaltung.

Da geht noch mehr! Du möchtest dich nach deinem Kurs spezialisieren und noch ein Studium dranhängen?

Durch unsere enge Partnerschaft mit der NBS Northern Business School profitierst du als Absolvent:in von tollen Vorteilen: lasse dir Kurse anrechnen und erhalte bis zu 10 % Rabatt auf deine Studiengebühren. Unsere Kolleg:innen bei NBS beraten dich gerne.Jetzt persönliche Beratung vereinbaren.

Webseite

Link zum Kurs

WBS TRAINING

Weiterführende Themen

Personal und Management
Kaufmännisch, Wirtschaft und Verwaltung

DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV

Die WBS TRAINING und ihre Angebote sind nach der "Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung" (AZAV) von der DQS zertifiziert und erfüllen somit bundesweit die Voraussetzungen für verschiedene Fördermöglichkeiten (z.B. Bildungsgutschein). Im persönlichen Gespräch erfahren Sie alles, was Sie noch zum Thema Arbeitsmarktchancen, Förderung, Inhalte, Trainer, Termine und Kursablauf wissen möchten. Unsere erfahrenen Weiterbildungsreferenten nehmen sich Zeit für Sie. Gerne beraten wir Sie auch bei der Wahl Ihres Schulungsortes.*

* Die Teilnahme an unseren Weiterbildungen im WBS LearnSpace 3D® ist am WBS-Standort in Ihrer Nähe oder mit gesonderter Genehmigung Ihres Kostenträgers auch von zu Hause möglich.

DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV

EA.Z-INSTITUT
Exzellente Nachhaltigkeit
Basis: Nachhaltigkeitsreputation
10 | 2020

GEMEINWOHL ÖKONOMIE
Ein Wirtschaftsmodell mit Zukunft